

DOĞADAN İLHAM ALDIK

Sürdürülebilirlik
Raporu 2024

GCA 

İçindekiler



Kurumsal
Profil

8



GCA'da
Sürdürülebilirlik

16



Doğaya Dost
Olmak İçin

34



Marka Değerine
Değer Katmak İçin

48



Sürdürülebilir
Bir Gelecek İçin

64



Ekler

78

3	Rapor Hakkında
4	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
6	Genel Müdür Mesajı

Kurumsal Profil

10	Gürok Grup Hakkında
12	Kilometre Taşları
13	GCA Hakkında
14	Misyon, Vizyon ve Değerler
15	Bir Bakışta GCA

GCA'da Sürdürülebilirlik

18	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
20	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
22	Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi
23	Risk ve Fırsat Yönetimi
26	Önceliklendirme Analizi
27	Paydaş Katılımı
28	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkıları
30	Sürdürülebilirlik Hedefleri
32	Üyeliklerimiz ve Sektörel İş Birliklerimiz

Doğaya Dost Olmak İçin

36	İklim ve Çevre Yönetimi
38	Enerji ve Emisyon Yönetimi
42	Sorumlu Atık Yönetimi
46	Su Yönetimi

Marka Değerine Değer Katmak İçin

50	Üretim Süreçlerimiz
52	Müşteri Deneyimi
54	Ar-Ge ve İnovasyon
57	Dijitalleşme
60	Bilgi Güvenliği
61	Tedarik Zinciri Yönetimi
62	İş Etiği ve Yasal Uyum

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

66	Eşitlik ve Kapsayıcılık
67	Sosyal Sorumluluk Politikamız
68	Çalışan Deneyimi
70	Yetenek Yönetimi
73	İş Sağlığı ve Güvenliği
74	Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ekler

78	Kısaltmalar
79	Çevresel Performans Göstergeleri
80	Sosyal Performans Göstergeleri
82	GRI İçerik İndeksi
86	İletişim

Rapor Hakkında

GCA olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde, güçlü bir iletişim ve iş birliği ağı kurmak yer alıyor. Faaliyetlerimizden kaynaklanan etkileri daha iyi anlayabilmek ve en iyi şekilde yönetebilmek amacıyla, etkileşimde olduğumuz tüm taraflarla düzenli ve şeffaf bir diyalog kurmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, açık bir iletişim platformu olan Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi ve bu alanlardaki çalışmalarımızı tüm şeffaflığıyla ortaya koymayı amaçlıyoruz. Aldığımız geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi iyileştirerek, daha sürdürülebilir ve sorumlu bir kurumsal yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

Raporumuz, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemde gerçekleştirdiğimiz ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetlerimizi ve bu faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır.

Raporlama Çerçevesi

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları referans alınarak hazırlanmıştır. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığımız katkılara yer verilmiştir. Bu çerçeve, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını, hedeflerimizi, elde ettiğimiz ilerlemeleri ve genel performansımızı yansıtmaktadır.

Raporun Teması ve İçerik

Camın sonsuz geri dönüştürülebilirliğinden ilham alarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştirdik. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda; çevresel ayak izimizi azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve sosyal sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirme yolunda attığımız somut adımları paylaşıyoruz. Bu raporda, ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) performansımızı küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde detaylandırıyor ve şeffaf bir yaklaşımla paydaşlarımıza sunuyoruz.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, üç temel eksen üzerinde kurguladık:

1. Doğaya Dost Olmak İçin Doğayla Uyumlu Operasyonlar:

Karbon nötr emisyon hedefimiz doğrultusundaki stratejik yaklaşımımıza, enerji verimliliği, karbon ayak izi yönetimi, su tasarrufu ve döngüsel atık yönetimi başlıklarıyla bu bölümde değindik.

2. Marka Değerine Değer Katmak İçin Sürdürülebilir İnovasyon ve Değer Zinciri:

Doğa dostu ürün tasarımlarımıza, Ar-Ge yatırımlarımıza, dijital dönüşüm projelerimize, siber güvenlik politikalarımıza, tedarikçi sürdürülebilirlik standartlarımıza ve müşteri odaklılık performansımıza bu bölümde yer verdik.

3. Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Toplumsal Etki ve İnsan Odaklılık:

Çalışan deneyimini iyileştirme politikalarımızı, yetenek yönetimi programlarımızı, İSG uygulamalarımızı, çeşitlilik ve kapsayıcılık taahhütlerimiz ile toplumsal fayda üreten sosyal yatırımlarımızı bu bölümde paylaştık.

Raporumuzda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve sürdürülebilirliği kurumsal süreçlerimize nasıl entegre ettiğimizi kapsamlı bir şekilde açıkladık. İzlediğimiz performans göstergeleriyle sürdürülebilirlik performansımızı somut verilerle ortaya koyduk. Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi sustainability@gca.com üzerinden bize iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Rıza Güral
Gürok Grup Yönetim Kurulu Başkanı

"Dünya için sınırsız düşün",
"Toplum için cesur davran",
"İnsan için iyi yap" ilkeleri
artık değer setimiz olmasının
ötesinde, kurumumuzun
stratejik pusulası.

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz 1948 yılından bu yana, Gürok Grup olarak üretimden turizme, yapıdan cam sanayine uzanan çok yönlü faaliyet alanlarımızla ülkemizin gelişim yolculuğuna katkı sunuyoruz. Yalnızca ekonomik büyüme değil; sosyal sorumluluk, çevresel duyarlılık ve kültürel gelişim açısından da değer yaratmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

GCA markamızla cam ambalaj alanına taşıdığımız uzmanlık, bize sadece üretim gücü değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir dönüşüm fırsatı sundu. Bu dönüşümü kalıcı kılmak adına, grup şirketlerimizde sürdürülebilirliği operasyonel süreçlerin merkezine yerleştirdik. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle her seviyede ölçülebilir, uygulanabilir ve geliştirilebilir bir sürdürülebilirlik sistemi inşa ettik.

"Dünya için sınırsız düşün", "Toplum için cesur davran", "İnsan için iyi yap" ilkeleri artık değer setimiz olmasının ötesinde, kurumumuzun stratejik pusulası. Bu ilkeler ışığında; iklim riskleriyle mücadelede daha etkili, kaynak kullanımında daha verimli, üretimde ise daha dögüsel bir yapıyı benimsiyoruz. Karbon ayak izimizi azaltıyor, geri dönüşüm oranlarımızı artırıyor ve ulusal-uluslararası iş birliklerimizle küresel hedeflere katkı sağlıyoruz. Camın doğasında var olan sonsuz dönüşüm ilkesinden ilham alarak, geleceği de dönüştürmeyi hedefliyoruz. Dögüsel ekonomiyi merkez alan üretim modelimizle hem bugünün hem de yarının kaynaklarını korumaya odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevreyle değerlendirmiyor; sosyal adaletin ve ekonomik kapsayıcılığın da temeli olarak görüyoruz. Bu yaklaşımla, fırsat eşitliği sağlayan bir kurum kültürü oluşturuyor; kadınların karar alma mekanizmalarında daha güçlü temsili için somut adımlar atıyoruz. Genç yetenekleri desteklediğimiz Gürok Akademi ise çalışanlarımızın gelişimine uzun vadeli katkı sağlayan stratejik bir platform olarak yoluna devam ediyor.

Toplumsal fayda yaratma vizyonumuz doğrultusunda; kültür, sanat, eğitim ve spor alanlarında yürüttüğümüz projelerle bireylerin yaşamına doğrudan dokunmaya çalışıyor, özellikle dezavantajlı gruplar için kalıcı faydalar üretmeye odaklanıyoruz.

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda şeffaf, etik değerlere bağlı ve hesap verebilir bir yapı inşa ediyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine yenilikçi yaklaşımlarla yanıt verirken; sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu yalnız bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetenerek şekillendiriyoruz.

Bu yolculukta birlikte yürüdüğümüz tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve kıymetli paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim. Daha dirençli, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Rıza Güral
Gürok Grup Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



Dr. Abdullah Gayret
GCA Genel Müdürü

Döngüsel ekonomiye katkımızı artırmak üzere, EKOMAT Projemizle 2,3 milyon adet ambalaj atığını geri dönüşüme kazandırdık ve bu proje ile 2024 yılında ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nü almaktan gurur duyduk.

Değerli Paydaşlarımız,

Cam ambalaj sektöründe döngüsel ve yenilikçi çözümler geliştirme yolculuğumuzda, sürdürülebilirliği yalnızca bir strateji değil, işimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Her geçen yıl daha sistematik ve kapsayıcı hale gelen sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu yıl da somut çıktılarla desteklemenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Temelleri 2015 yılında atılan GCA, Gürok Grup'un 30 yılı aşkın sofracı camı üretim deneyimini cam ambalaj sektörüne yenilikçi çözümlerle taşıdı. Bugün yalnızca Türkiye'de değil, 40'tan fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla uluslararası cam ambalaj arenasında da etkin bir rol üstleniyoruz. Küresel pazardaki güçlü konumumuz, sektörde uluslararası düzeyde söz sahibi olmamıza katkı sağlıyor.

2024 yılında Avrupa Cam Ambalaj Üreticileri Federasyonu (FEVE) Yönetim Kurulu'nda ikinci dönem yeniden yer alarak, Türkiye'yi ve cam ambalaj sektörümüzü Avrupa nezdinde temsil etmeye devam ediyoruz. GCA'nın FEVE'deki aktif rolü, cam ambalajın sürdürülebilirlik açısından taşıdığı değeri global ölçekte vurgulamamıza ve sektörler arası iş birliklerini güçlendirmemize olanak tanıyor. Bu uluslararası temsiliyetin yanı sıra, ÇEVKO Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de yürütüyor, Türkiye'deki çevre ve geri dönüşüm politikalarına yön veren önemli bir aktör olarak sorumluluk üstleniyoruz. Global ve ulusal düzeyde üstlendiğimiz bu görevlerle, cam ambalaj sektöründe sürdürülebilir dönüşümün öncülüğünü yapmayı sürdürüyoruz.

İklim değişikliği; artan doğal afetler, su kıtlığı ve gıda güvenliği gibi kritik sorunlara yol açarak günümüzün en büyük küresel tehditlerinden biri haline geldi. GCA olarak, yalnızca işimizin sürdürülebilirliğini değil, gezegenimizin korunmasına yönelik çabalarımızı da önceliklendiriyor; bu dönüşüm sürecini temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirliği ve toplumsal sorumluluğu işimizin merkezine koyarak; sağlıklı ve kaliteli yaşam, nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz su ve sanitasyon, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, sorumlu üretim ve tüketim, iklim eylemi, amaçlar için ortaklıklar, erişilebilir ve temiz enerji ile küresel iş birliklerini kapsayan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu yönetim yapımızı güçlendirerek, 2023 yılında kurduğumuz GCA Sürdürülebilirlik Komitesi ile taçlandırdık. Sürdürülebilirlik Komitemiz, belirlediği stratejileri şirket süreçlerine entegre ederek hedeflerimize ulaşmada sistematik bir yaklaşım sunmaktadır.

Enerji verimliliğini artıran, karbon ayak izimizi azaltan somut adımlarımız arasında, 2021 yılında devreye aldığımız rejeneratif teknolojili G2 fırınımız ve 2024 itibarıyla 5 MW'lık güneş enerjisi yatırımlarımız yer alıyor.

2050 yılına kadar karbon nötr bir şirket olma vizyonumuz doğrultusunda, ISO 14064 ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) gibi uluslararası standartlara uygun olarak emisyonlarımızı ölçüyor ve yönetiyoruz. Geri dönüştürülmüş cam kullanım oranımızı ise 2030 yılına kadar yüzde 35'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Döngüsel ekonomiye katkımızı artırmak üzere, EKOMAT Projemizle 2,3 milyon adet ambalaj atığını geri dönüşüme kazandırdık ve bu proje ile 2024 yılında ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nü almaktan gurur duyduk. Ayrıca 2023 yılında tamamladığımız "Geri Dönüşüm Dedektifleri" projemizle Kütahya'daki çocuklarda çevre bilinci oluşturulmasına ve sürdürülebilirlik anlayışının küçük yaşlarda benimsenmesine katkı sağladık. FEVE iş birliğiyle Avrupa çapında yürütülen "Cam Döngüsünü Tamamla Hareketi" kapsamında geri dönüşüm oranlarının artırılmasına aktif destek sağlıyoruz. Cam ambalajda hafifletme odaklı

Ar-Ge projelerimizle, mekanik dayanıklılıktan ödün vermeden çevre dostu ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Toplumsal etkileri de kapsayan sürdürülebilirlik anlayışımızla; eğitim, çevre bilinci ve kadın istihdamına özel önem veriyoruz. Gürok Akademi çatısı altında çalışanlarımızın gelişimi için yürüttüğümüz kariyer destek programlarıyla güçlü bir insan kaynağı oluşturuyoruz. Kadın çalışanlarımızın istihdamını artırmak adına gösterdiğimiz kararlılıkla, liderlik pozisyonlarında yüzde 30'un üzerinde bir temsil oranına ulaştık. 2024 yılında Orman Haftası kapsamında, kadın emeğiyle üretilen 10.000 tohum topunu ecoDrone teknolojisiyle Muğla'da doğayla buluşturarak hem kadın istihdamına katkıda bulduk hem de doğa temelli çözümlerle iklim kriziyle mücadeleye destek verdik.

Sivil toplum kuruluşlarıyla olan güçlü iş birliklerimiz kapsamında, FEVE, ÇEVKO, ASD, SUDER ve MASUDER gibi derneklerde aktif rol alıyor; Gürok Grup olarak TIM ve Sürdürülebilir Gıda Platformu üyeliklerimizle hem ihracat hem de sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirliği yaşamın ve iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüzün göstergesidir. GCA ve Gürok Grubu olarak, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte, "Sürdürülebilir bir gelecek için cam" demeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Abdullah Gayret
GCA Genel Müdürü



Kurumsal Profil

Gürok Grup Hakkında

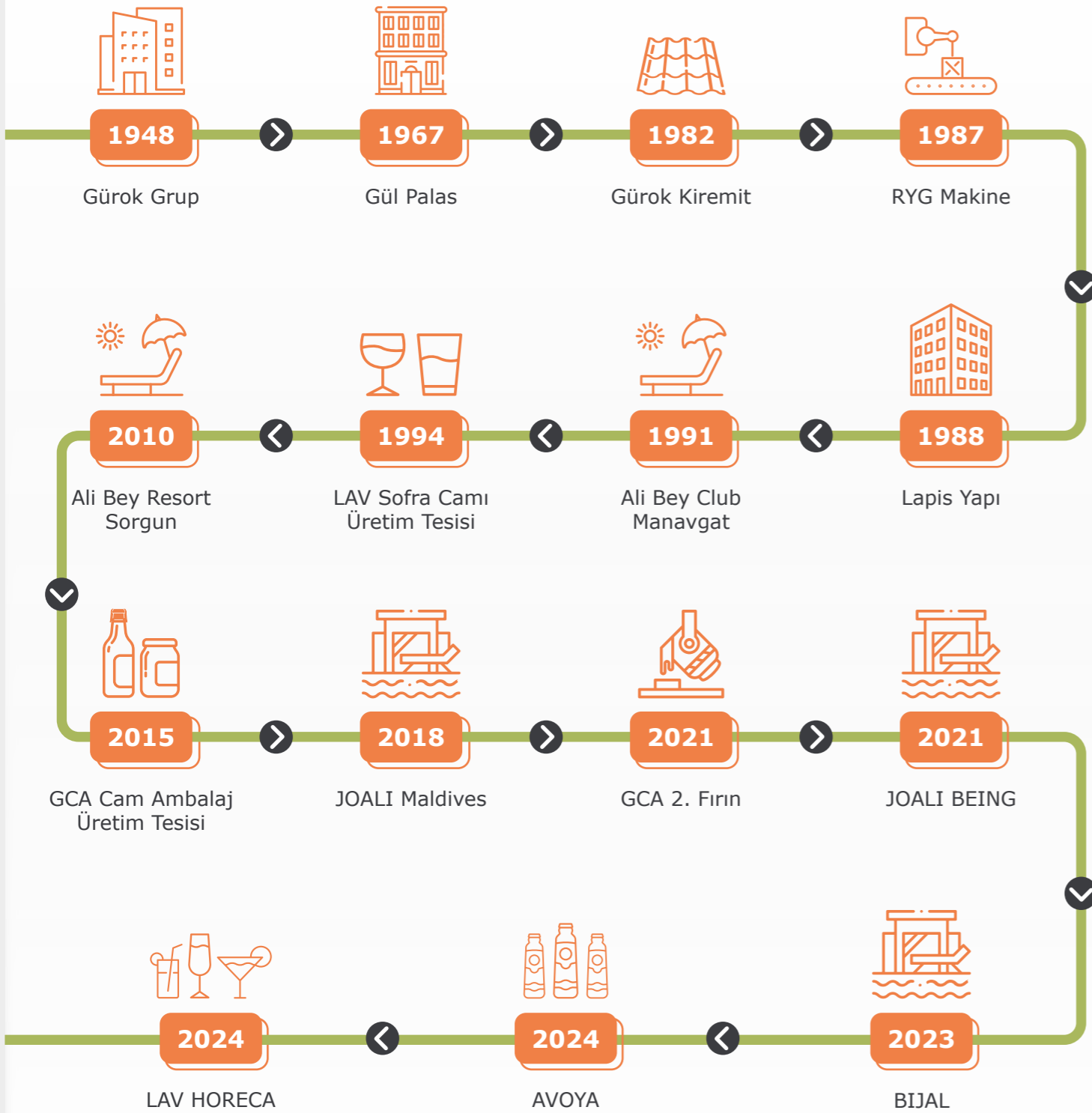
1948 yılında Kütahya'da kurulan Gürok Grup, sanayi, turizm, yapı ve hızlı tüketim ürünleri sektörlerinde faaliyet göstererek uzmanlık alanlarını yıllar içinde sürekli geliştirdi. İlk yıllarda Kütahya ve çevresindeki sosyo-ekonomik ve sosyo-kültürel kalkınmayı destekleyen yatırımlarla bölgesel gelişime katkı sağlayan Gürok Grup, zamanla bu vizyonunu ülke geneline yayarak ulusal ölçekte değer yaratan projelere imza attı. Yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası arenada da ses getiren yatırımlarıyla küresel ölçekte etki yaratan Gürok Grup, yenilikçi bakış açısı ve güçlü iş anlayışıyla faaliyet gösterdiği her sektörde öncü bir rol üstleniyor ve bugün Türkiye'nin en büyük ve saygın özel sektör kuruluşlarından biri konumunda yer alıyor.

Grup, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde katma değer yaratıyor ve sürdürülebilir bir büyüme sergiliyor. Sofra camında dünyanın 5. büyük üreticisi olan LAV, ikram sektörünün güçlü oyuncusu LAV HORECA, cam ambalajda güven, yenilik ve kalitenin adı GCA, turizm sektöründe yaklaşık 35 yıldır faaliyet gösteren Ali Bey Hotels & Resorts, Maldivler'de iki ayrı adada ultra lüks segmentte faaliyet gösteren JOALI Maldives ve JOALI BEING, Akdeniz'in ilk villa oteli BIJAL, patentli kaplama teknolojisi ile Gürok Kiremit, Türkiye'nin mineral ve magnezyum değeri en yüksek maden suyu AVOYA ve bu markaların projelerini destekleyen Lapis Yapı şirketleriyle 3 kıtada 5 bin kişiye istihdam sağlıyor, ürünlerini 140 ülkeye ihraç ediyor. Bulduğu her sektöre yenilikçi ilkler getiren ürün ve hizmetleriyle ülkemizi uluslararası alanda temsil ediyor.

Gürok Grup, sürdürülebilirlik yaklaşımını şirket kültürünün temel taşlarından biri olarak benimsiyor ve bu anlayışı "Dünya için sınırsız düşün, toplum için cesur davran, insan için iyi yap" ilkeleriyle hayata geçiriyor. Kaynak kullanımında azami verimlilik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda hareket eden Gürok Grup, atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarıyla çevresel etkilerini sürekli olarak azaltmayı hedefliyor. Karbon ayak izini minimize etmek ve iklim değişikliğiyle mücadeleye somut katkılar sağlamak için yatırımlarını sürdüren Gürok Grup, enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve sürdürülebilir üretim tekniklerinde sektöründe öncü rol üstleniyor. Ayrıca, kültürel miras ile geleceği bir araya getiren sosyal sorumluluk projeleri ve kapsayıcı sponsorluklarla toplumun her kesimine dokunmayı sürdürüyor. Eğitimden sanata, çevre korumadan toplumsal eşitliğe uzanan geniş bir yelpazede yürüttüğü çalışmalarla Gürok Grup yalnızca ekonomik değil sosyal sürdürülebilirliği de merkeze alıyor. Çalışanlarının gelişimine yaptığı yatırımlarla kurum kültüründe yaratıcılığı ve potansiyelin açığa çıkmasını destekleyen Gürok Grup, tüm paydaşları için kalıcı ve pozitif değer yaratmak için faaliyetlerini sürdürüyor.



Kilometre Taşları



GCA Hakkında

Gürok Grup'un cam ambalaj üretim markası GCA olarak, 40'tan fazla ülkeye ihracat yaparak uluslararası arenada sektörün önde gelen oyuncularından biri olma yolunda hızla ilerliyoruz. Ar-Ge alanında gerçekleştirdiğimiz etkin ve sürdürülebilir çalışmalarla çevreye ve insana saygıyı daima ön planda tutarak, kaliteli ve güvenli üretim anlayışıyla iş ortaklarımız ve ülkemiz için değer üretmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştirdik ve bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal projelerimizle, sektörümüzde lider olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

GCA olarak, Gürok Grup'un 30 yıla yakın sofraya camı üretim deneyimini cam ambalaj sektörüne taşımasıyla, 2015 yılında büyük bir yatırım projesinin ilk basamağı olarak, günlük 300 ton ve yaklaşık 1,3 milyon adet ürün üretim kapasitesine sahip üretim tesisimizle faaliyetlerimize başladık. 2021 yılında devreye giren, son teknoloji ile donatılmış tam otomasyon sistemlerine sahip ikinci fırınımızla, toplam şeffaf cam ambalaj üretimimizi 760 ton/gün seviyesine ulaştırdık. Kütahya 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesislerimizde cam kavanoz ve cam şişe üretiyoruz. Gıda kategorisinde salça, zeytin, turşu, reçel, tahin, pekmez, sos çeşitlerinden; içecek kategorisinde spirits, gazlı meşrubatlar, meyve suları, süt ve suya kadar geniş bir yelpazeye hitap ediyoruz. İş ortaklarımızla karşılıklı güven ve şeffaflık üzerine inşa etmiş olduğumuz iş modellerimizin büyüerek devamını sağlayabilmek için yatırımlarımızı ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Cam ambalaj üretimine başladığımız günden bu yana yurt içi ve yurt dışı pazara 6 milyardan fazla ürün tedariki sağladık. Müşterilerimizin özel taleplerine yönelik tasarımlar da yaparak cam ambalajda yenilikçi çözümler üretiyoruz. Ürünlerimizi uluslararası standartlara uygun kalitede üreterek müşterilerimize sunuyoruz.

Özellikle Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'da kurduğumuz güçlü ihracat ağıımız, yerli üretim kapasitemiz ve yüksek teknolojiye sahip altyapımızla ulusal ekonomiye çok yönlü katkılar sağlıyoruz. Yarattığımız katma değer; ihracat hacmi, istihdam, yerli ikame ürün geliştirme, Ar-Ge ve inovasyon, bölgesel ekonomik hareketlilik, altyapının gelişimi ve farklı sektörlerle sağlanan



2024 yılında
250 bin
tonun üzerinde cam ambalaj üretimi,
1 milyar
adetten fazla ürün üretimi
gerçekleştirdik.



Kurulduğumuz günden
bu yana toplamda
6,8 milyar
adet ürün ürettik.

kaldıraç etkisi gibi birçok alanda kendini göstermektedir. Kütahya'daki tam otomasyonlu fabrikamızla yerel istihdama destek verirken, 40'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen törende, 2023 yılı ihracat performansımızla cam ambalaj alanında "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldük. Ayrıca, yerli ikame ürünler geliştirerek ithalatı azaltıyor, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla sürdürülebilir ve rekabetçi çözümler sunuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik hareketliliği artırırken, cam ambalajın kullanıldığı farklı sektörlerde de değer zincirine katkıda bulunuyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve BRC - PM Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri'ne uygun olarak üretim yapıyor; kaliteyi ve güveni ön planda tutan üretim anlayışımızla iş ortaklarımız ve ülke ekonomisi için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Bugün ve gelecekte, yenilik ve dönüşüme verdiğimiz önemle faaliyetlerimizi yürütürken hem çevresel hem de sosyal sorumluluk projelerimizle sektörümüzde lider olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Her zaman daha iyiyi hedefleyerek, müşterilerimize ve topluma değer katmaya devam ediyoruz.

Misyon, Vizyon ve Değerler



Misyonumuz

Sektörümüzde yenilikçi ve öncü çözümlerle yeni ufuklar açar; bu sayede yarattığımız başarılı sonuçlarla, iş ortaklarımızla kalıcı bağlar kurarız.



Vizyonumuz

İç ve dış paydaşlarımızın sürekli memnuniyetini sağlamak ve verdiğimiz güvenle öncelikli olarak tercih edilmek.

Değerlerimiz

Sözümüzde dururuz.

Müşterilerimizi iş ortağımız, paydaşımız olarak görürüz.

Kendimizi sürekli geliştiririz.

Güven verimiz.

Çözüm odaklıyız.

Çevîğiz; değişikliklere hızlı adapte oluruz.

Tasarım ve yaratma tutkumuzu taze tutarız.

Bir Bakışta GCA

2024 yılında



212.000+
ton yıllık satış



1 milyar+
ürün



250.000+
ton ambalaj üretimi



%30+
İhracat



600+
çalışan sayısı

5 kıtada 40'tan fazla ülkeye ihracat

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından cam ambalaj kategorisinde "2024 yılında en çok ihracat yapan 2. firma" ödülüne layık görüldük. Bu prestijli ödülü üst üste altı yıldır almanın haklı gururunu taşıyoruz.





GCA'da Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

GCA olarak sürdürülebilirliği iş modellerimizin ve stratejik kararlarımızın odağına yerleştirdik. Doğanın döngüsel düzeni, kaynaklarını israf etmeden kullanma becerisi ve kendini yenileme gücünden ilham alıyor; camın sonsuz dönüşüm potansiyelinden güç alarak değer yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek dönüşüyor, yenilikçi bir anlayışla sorumlu üretim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Çevresel etkimizi azaltıyor, Küresel ilkeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu adımlar atıyoruz.

2050 yılına kadar karbon salımımızı en aza indirmeyi, kalan kısmını dengelemeyi ve karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltacak adımlar atıyoruz. Stratejik planlarımız doğrultusunda enerji

Sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek dönüşüyor, yenilikçi bir anlayışla sorumlu üretim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

verimliliği projelerine yatırım yapıyor, temiz enerji dönüşümünü destekliyoruz. Sürdürülebilir büyümeyi desteklerken çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Yenilikçi yaklaşımlarla geleceği şekillendirmeyi ve uzun vadede değer üretmeyi hedefliyoruz.



Takip ettiğimiz politika ve taahhütlerle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurumsal seviyede pekiştiriyoruz. Politikalarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Doğaya Dost Olmak İçin

Çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle, üretim süreçlerimizi çevre dostu yöntemlerle yeniden şekillendiriyoruz. Hedefimiz, doğal kaynakların korunmasını sağlarken çevresel etkilerimizi en aza indirmek. Bu doğrultuda, 2050 yılına kadar karbon nötr hedefine ulaşma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için kapsamlı projeler yürütüyoruz. Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarımızı geliştirerek döngüsel ekonomi modelini destekliyor; su kaynaklarının sürdürülebilirliği için yenilikçi çözümler üretiyoruz.

Kapalı çevrim su kullanımıyla su tüketimini azaltıyor, izleme sistemleri sayesinde israf ve kaçakları engelliyoruz. Aynı zamanda, tüketicilerimizi sürdürülebilir yaşam konusunda bilgilendirmek amacıyla farkındalık kampanyaları ve eğitim programları düzenliyor; çevre dostu ürün ve hizmet tercihlerinin yaygınlaşmasına katkı sunuyoruz.



Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi, paydaşlarımızla kurduğumuz açık ve güvene dayalı iletişim üzerinden şekillendiriyoruz. Yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve yönetim alanlarında da sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Kurum içinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politikalar benimsiyor, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor ve farklı bakış açılarını içselleştiren bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Kadın istihdamını artırmaya yönelik özel programlar geliştirerek, toplumsal cinsiyet eşitliğine desteğimizi sürdürüyoruz.

Sağlık, refah ve yaşam kalitesini destekleyen sosyal projeler yürütüyor; eğitim ve kişisel gelişim fırsatlarıyla bireylerin ve toplumun güçlenmesine katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmak için sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla iş birlikleri kuruyor; yerel ve küresel düzeyde olumlu etki yaratmak için çalışıyoruz.



Marka Değerine Değer Katmak İçin

Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yenilikçi yaklaşımlarımızla ekonomik değer yaratmayı ve istihdamı artırmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla sektördeki dönüşümleri yakından izliyor, bu yenilikleri kurumsal yapımıza entegre ederek rekabet gücümüzü sürekli geliştiriyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle değer yaratıyoruz.

Sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözetiyor; insan kaynağına yaptığımız yatırımlarla çalışanlarımızın yetkinliklerini ve teknik donanımını güçlendiriyor, uzun vadeli başarı için dirençli ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturuyoruz.

Müşteri beklentilerini merkeze alan Ar-Ge süreçlerimizle yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyor, dijital teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek üretimden yönetime tüm alanlarda verimliliği artırıyoruz. Akıllı üretim çözümleriyle kaynak kullanımını optimize ederken atık oluşumunu ve enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Ulusal ve uluslararası akademik iş birlikleri sayesinde bilimsel bilgi ile endüstriyel deneyimi birleştiriyor, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

Sürdürülebilirlik anlayışımızı çevreye, insana ve topluma duyduğumuz sorumluluk temelinde şekillendiriyoruz. **Bu yaklaşımımızı misyonumuz, vizyonumuz ve kurumsal değerlerimiz doğrultusunda iş kültürümüzün bir parçası olarak benimsiyoruz.**

Stratejik önceliklerimiz arasında yer alan sürdürülebilirlik çalışmalarını Genel Müdürlük seviyesinde yönetiyoruz. Genel Müdür liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı hedefleyen stratejilerimizi belirliyor; bu stratejileri şirketin iş süreçlerine entegre ediyoruz.

Farklı departmanlardan çalışanların katılımıyla sürdürülebilirlik konularını değerlendiriyor, olası yatırımları analiz ediyor, gelişmeleri izliyoruz. Projeleri yakından takip ederek hedeflere uygun ilerlemeyi sağlıyor, risk ve fırsatları düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

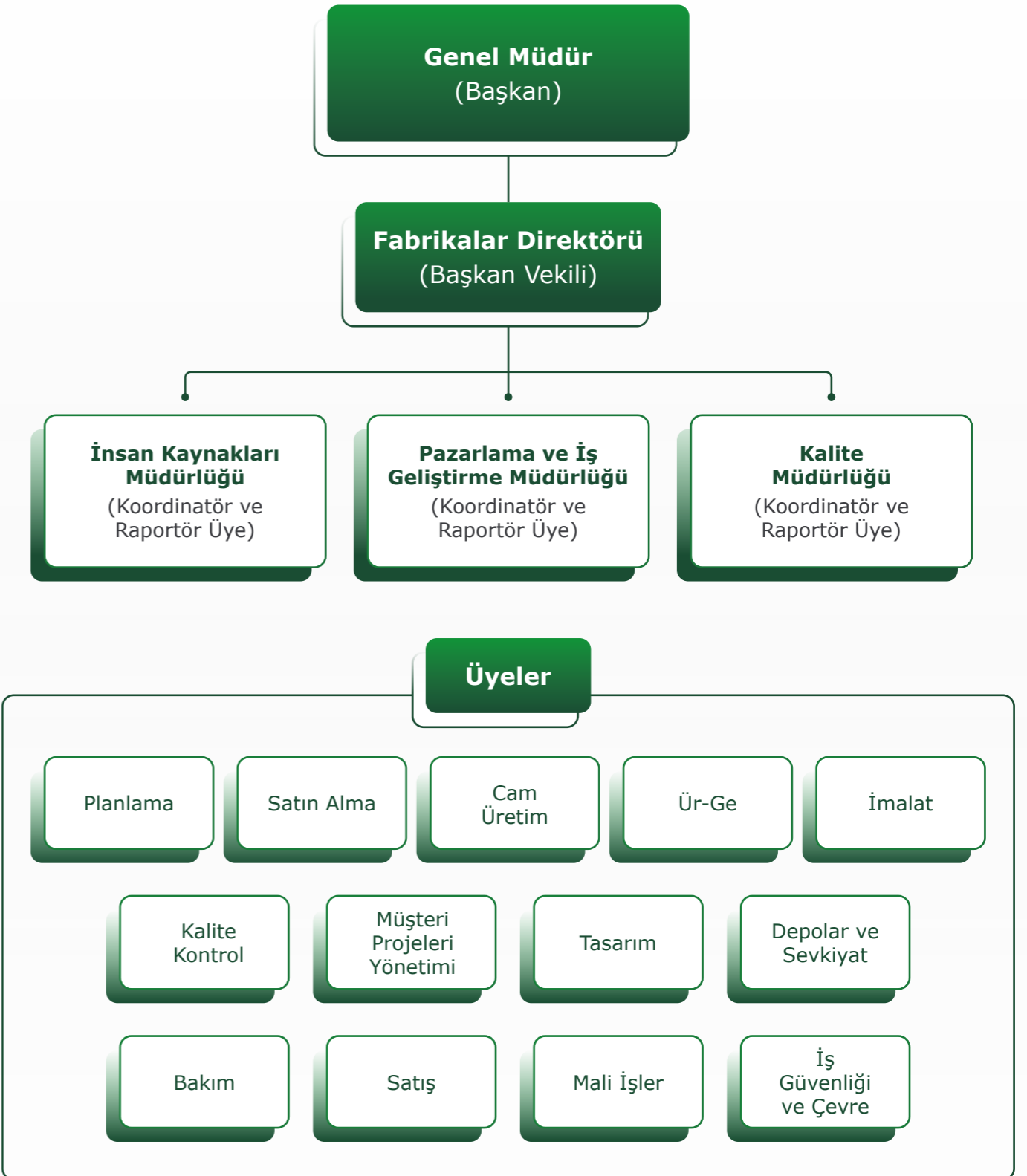
Sürdürülebilirlik yapımızın etkinliğini artırmak için komite ve çalışma grubu toplantılarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Tüm bölüm yöneticilerinin katıldığı bu toplantılarda stratejilerimizi değerlendiriyor, uygulama adımlarını netleştiriyoruz. Sürdürülebilirliğe ilişkin performans gelişimimizi, risk ve fırsatları Yönetim Kurulu'muza düzenli aralıklarla raporluyoruz.

Sürdürülebilirlik konularını her yıl strateji çalıştaylarında tüm yönetim ekibi ile birlikte değerlendiriyoruz. Bu çalıştaylarda elde ettiğimiz bulgularla hedeflerimizi güncelliyor, tüm operasyonel yapının katılımıyla stratejilerimizi yeniden şekillendiriyoruz. Böylece sürdürülebilirlik yönetimimizi sürekli geliştiriyor, uzun vadeli başarılarımızın temelini güçlendiriyoruz.

GCA olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirerek sürdürülebilirliği kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

GCA'da kurumsal risk yönetimi modelimiz kapsamında, sürdürülebilirliğe ilişkin sosyal, çevresel ve ekonomik riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu riskleri genel kurumsal risk yönetimi metodolojisiyle uyumlu şekilde belirliyor, önceliklendiriyor ve düzenli olarak takip ediyoruz.

Enerji yoğun üretim süreçlerinin çevresel etkileri, geri dönüşüm bilincinin yeterince gelişmemiş olmasına bağlı olarak cam kırığı kullanım oranının hedeflenen seviyenin altında kalması, tedarik zincirinde oluşabilecek lojistik ve üretim sorunları, ağır sanayi koşullarının çalışan sağlığı üzerindeki olası etkileri, yüksek nitelikli çalışanların elde tutulmasında yaşanan zorluklar, artan enerji maliyetleri ve iklim değişikliği kaynaklı regülasyonlara uyum gereklilikleri sürdürülebilirlikle ilgili karşılaşılabileceğimiz riskler ve fırsatlardır.

Satışlarının %30'dan fazlası ihracattan oluşan ve ihracatını büyük oranda Avrupa ülkelerine yapan bir üretici olarak **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının (SKDM)** sektörümüzde yaratabileceği ek vergilerin yerel üreticilerle rekabette bizi dezavantajlı konumda bırakması ihtimaline karşın SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ediyor, karbon emisyonlarımızı düşürücü adımlar atıyoruz.

Bu risklerin etkilerini azaltmak amacıyla; verimliliği artıran enerji yatırımları gerçekleştiriyor, tasarruf projeleri, çalışan güvenliğini artıracak uygulamalar ve çalışan bağlılığını güçlendiren insan kaynakları stratejileri geliştiriyoruz. Ürün hafifletme çalışmalarımızla; daha az hammadde ve enerji kullanarak üretim yapmayı ve ürün karbon ayak izini minimuma indirmeyi amaçlıyoruz.



Risk ve Fırsat Yönetimi

Kurumsal stratejimizi doğru yönlendirmek amacıyla; faaliyetlerimizin, iç ve dış etkenlerden kaynaklanabilecek olumlu veya olumsuz etkilerini çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan değerlendiriyoruz. Bu etkilerden kaynaklanabilecek potansiyel riskleri ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla en iyi şekilde yönetmeye çalışıyoruz. Kaynak verimliliği ve yönetimi, çevresel etkilerin azaltımı, enerji dönüşümü gibi sektörümüze özgü kısıtlar ile paydaş beklentileri, ulusal ve uluslararası düzenlemelerden kaynaklanan etkileri iş modelimiz için hem risk hem de fırsat potansiyeli olarak görüyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik konularını risk ve fırsat bağlamında değerlendiriyor, belirlediğimiz esaslar doğrultusunda derecelendirme ve önceliklendirme yaparak önem derecesi yüksek olanları stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Kurumsal stratejimizi doğru yönlendirmek amacıyla; faaliyetlerimizin, iç ve dış etkenlerden kaynaklanabilecek olumlu veya olumsuz etkilerini çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan değerlendiriyoruz.



Riskler

Cam Kırığı Tedariğinde Yaşanan Aksaklıklar

Cam kırığı tedariğinde yaşanan aksaklıklar sebebiyle hedeflediğimiz cam kırığı kullanım seviyesine ulaşamama riskimiz bulunmaktadır. Bu durum, doğal kaynak tüketimimizin artmasına sebep olmakta ve karbon ayak izimizi azaltma hedefimizi gerçekleştirmemize engel teşkil etmektedir. Geri kazanılmış malzeme yerine doğal kaynak kullanımı ve harmandaki cam kırığı oranından kaynaklı olarak enerji tüketimimizi düşüremememize, çevresel etkimizi azaltamamamıza ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik beklentileriyle uyum sağlayamamamıza neden olabilmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz? Riski proaktif bir şekilde yönetmek için cam kırığında güvenlik stoğunu yüksek seviyede tutuyoruz. Bu önlem doğal kaynak tüketimimizin azalmasını sağlamanın yanı sıra üretim faaliyetlerimizin sürekliliğini korumamızı sağlamaktadır. Alternatif cam kırığı tedarikçilerini araştırıyor ve tedarikçi çeşitliliğimizi artırma çalışmalarımıza devam ediyoruz. **Ekomat** gibi projelerle geri dönüşüm oranlarımızı artırmayı hedefliyor, aynı zamanda geri dönüşüm bilincini geliştiren projelerde yer alıyoruz. Yasa yapıcıların uygulamaya alacağı Depozito Yönetim Sistemi (DYS) gibi düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyor, olası fırsatları değerlendirmeye hazırlanıyoruz.

Enerji Yoğun Bir Sektörde Faaliyet Gösterilmesi

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösterilmesinin hem operasyonel süreklilik hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli boyutları bulunmaktadır. Enerjide dışa bağımlılık dolayısıyla enerji arzında yaşanabilecek kesintiler, üretim süreçlerinde aksamalara yol açma potansiyeline sahiptir. Ayrıca, fosil yakıtlardan üretilen enerjinin kullanımı, karbon ayak izimizi artırmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin önünde önemli bir engel teşkil etmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz? Kurumumuzun stratejik hedeflerinde kaynak kullanımını azaltacak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim imkânı sağlayacak sistemlerin devreye alınmasını kararlaştırdık. Bu doğrultuda tesislerimizin çatılarına kurulmakta olan güneş enerjisi santralleri (GES) ile elektrik temininde dışa bağımlılığımızı azaltmayı

ve yenilenebilir enerji kullanımına geçmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte, temiz enerji kullanımı için alternatif yakıt araştırmalarını sürdürüyoruz.

Beklenmeyen bir enerji kesintisine karşın alternatif yakıt stoğunu ve üretim devamlılığını sağlayacak güç kaynaklarını hazırda bulunduruyoruz.

Karbon Düzenlemeleri Nedeniyle Artan Ticari ve Operasyonel Yükümlülükler

Karbon düzenlemeleri nedeniyle artan ticari ve operasyonel yükümlülüklerden doğabilecek, özellikle ihracat yaptığımız ülkelerde uygulamaya alınan veya alınması planlanan düzenlemelerin etkileri, şirketimiz için ek finansal ve operasyonel yükler getirebilmektedir. Bununla birlikte, karbon ayak izi yüksek olan üretim süreçleri, müşteri sürdürülebilirlik hedeflerinden uzaklaşmaya ek olarak müşteri kaybı riski de barındırabilmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz? Karbon salınımına bağlı yaptırımları ve düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Kurduğumuz sürdürülebilirlik yapısıyla karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz, bu alandaki stratejik adımlarımızı planlıyoruz. Küresel ölçekteki karbon düzenlemelerine uyum sağlarken hem rekabet gücümüzü korumayı hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Fırsatlar

İnsan Odaklı Yaklaşımlarımız

Değişen ve gelişen dünyanın beklentileriyle uyumlu olarak, en kıymetli kaynağımızın insan olduğunun bilinci ile insanı odağa alarak kurguladığımız stratejik iş modellerimiz çalışan refahını, bağlılığını ve verimliliğini artırmaktadır.

Nasıl Yönetiyoruz? Dijital dönüşümün bir parçası olarak insan odaklı iş modelimizi kurumumuzun tüm katmanlarına yayıyor, tercih edilen işveren olmak için uygulamalar geliştiriyoruz. İSG kültürünün kurum kültürü haline getirilerek sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak için yasal mevzuatın ötesine geçen iyi uygulamalar hayata geçiriyor, "Ayın/Yılın İSG Çalışanı" gibi teşvik mekanizmaları ile güvenli davranışı ve farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Yetkinlik odaklı eğitim programları, liderlik gelişim programları, yüksek lisans ve doktora izinleri ve öneri ödül sistemi gibi çalışanın fikirlerinin değer gördüğü sistemler ile çalışanların hem kendilerine hem de iş süreçlerine olan katkısını en yüksek seviyeye çıkarmaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Döngüsellüğün Önem Kazanması

Sürdürülebilirlik ve döngüsel ürün ve hizmetlerin giderek daha fazla önem kazanması, sektörümüz için önemli fırsatları beraberinde getirmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz? Sektörel bilgi birikimimizi artırmak, bu alandaki fırsat ve gelişmeleri yakından takip etmek amacıyla FEVE, ÇEVKO, ASD gibi kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri yürütüyor ve sektörümüzde öncü olacak uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bununla birlikte, yeniden doldurabilir şişe projelerimiz ile döngüsellığe katkıda bulunuyoruz.

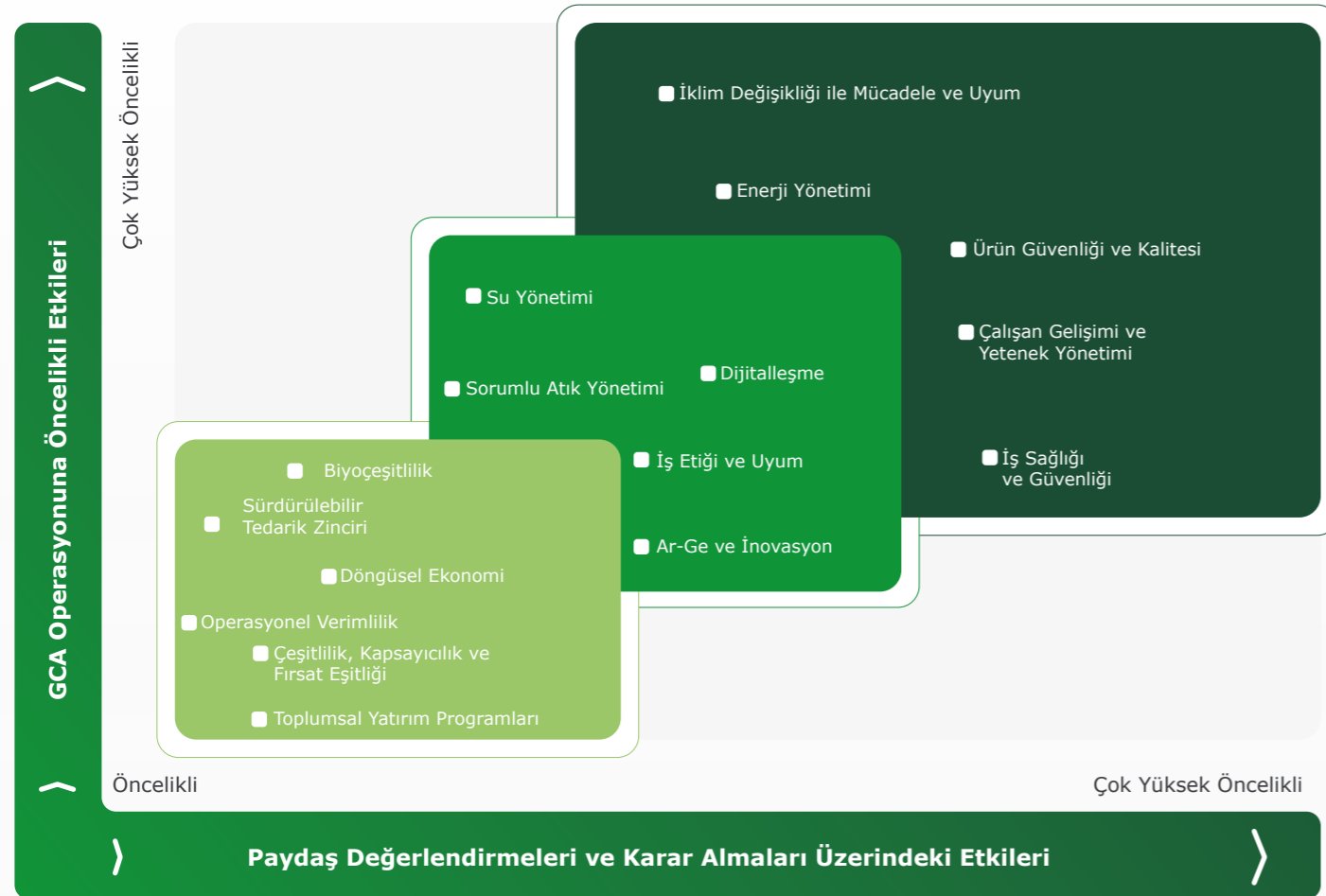
Sürdürülebilir Teknolojilerin Geliştirilmesi

Enerji verimliliği yüksek üretim teknolojileri yatırımlarının hayata geçirilmesi, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve kaynak tüketimlerinin azaltılması açısından önemli bir fırsat alanı yaratmaktadır.

Nasıl Yönetiyoruz? Önemli kaynak tüketimlerimiz içerisinde olan fırınlarımızda atık ısı geri kazanım sistemleri sayesinde, fırın atık gazlarını kullanarak yakma havasını ısıtıyor ve enerji tüketimimizi ve oluşacak karbon emisyonunu en aza indiriyoruz. Tedarikçiler ve teknoloji geliştiricilerle kurduğumuz güçlü iletişim ağları ve sektörel fuarlara aktif katılımımız sayesinde bilginizi güncel tutuyoruz.



Önceliklendirme Analizi



GCA olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu bilimsel temellere dayandırarak şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, stratejik yönümüzü belirlerken önceliklendirme analizini rehber araç olarak benimsiyor; küresel gelişmelerle uyumlu, güçlü ve katılımcı bir yapı oluşturuyoruz.

Değer zincirimiz boyunca oluşan sosyal ve çevresel etkileri detaylı şekilde analiz ediyor, karar alma süreçlerimize bilimsel bir temel kazandırıyoruz. Bu süreçte GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve iyi uygulama örneklerinden yararlanıyor; AA1000 Paydaş Katılım Standardı çerçevesinde yürüttüğümüz analizle stratejimizi daha kapsayıcı hale getiriyoruz.

2023 yılında 156 paydaşımızın katkısıyla yürüttüğümüz analiz sonucunda, GCA'nın sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtan 16 temel konu başlığını belirledik. Önceliklendirme sürecinde yalnızca paydaş görüşlerini değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizi, etik değerlerimizi, sektörel dinamikleri ve ulusal-uluslararası taahhütlerimizi de dikkate aldık.

Tüm bu bileşenleri harmanlayarak sürdürülebilirlik stratejimizi yapılandırıyor, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. GCA olarak, doğadan aldığımız ilham ve paydaşlarımızdan aldığımız güçle daha yaşanabilir bir geleceğe katkı sunmaya kararlıyız.

Paydaş Katılımı

GCA olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar üzerine inşa ediyoruz. Onların beklenti ve ihtiyaçlarını anlamayı ve bu doğrultuda iş süreçlerimizi şekillendirmeyi, kurumsal sorumluluğumuzun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bu yaklaşım; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerinin yönetiminden toplumsal faydayı önceleyen projelere kadar birçok alanda bize rehberlik ediyor. Paydaşlarımızla olan iletişimimizi karşılıklı güven ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürdürüyor, yalnızca bilgi aktarmakla kalmayıp, onların görüşlerini karar alma süreçlerimize doğrudan dahil ediyoruz. Bu etkileşimi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Tedarik zincirinden müşteri deneyimine, çalışan memnuniyetinden toplumsal katkı projelerine kadar her alanda birlikte düşünüyor, birlikte üretiyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz analiz ve değerlendirmeler sayesinde paydaş beklentilerini yakından izliyor, süreçlerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.

GCA olarak, tüm iş süreçlerimizde paydaşlarımızın sesine kulak veriyor; birlikte değer yaratarak daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımız, beklenti ve şikayetlerini, şirketimizde yer alan dilek ve temenni kutuları aracılığıyla paylaşabiliyor. İç paydaşlarımızdan gelen sorun ve önerileri, gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyet Anketi aracılığıyla iki yılda bir değerlendiriyoruz. Öneri ve şikayetler konusundaki raporlama ise doğrudan Yönetim Kurulu'na iletiliyor.



Müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerde yüksek memnuniyet sağlamak ve müşteri sadakatini güçlendirmek temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda, her yıl düzenli olarak performansımızı değerlendirmek için müşterilerimizle Net Tavsiye Skoru (NPS) görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. NPS; müşterilerimizin, şirketimizi veya markamızı başkalarına tavsiye etme olasılıklarını değerlendirerek müşteri memnuniyetini ve sadakatini ölçmemize olanak tanıyan önemli bir performans göstergesidir. NPS çalışmalarımızla edindiğimiz veriler ışığında müşteri deneyimini analiz ediyor ve hizmet kalitemizi daha da ileriye taşıyacak stratejik iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz. Müşterilerimizle olan diyalogumuzu sürekli canlı tutarak, aramızdaki güven ilişkisini derinleştiriyor ve uzun vadeli hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyum içinde şekillendiriyoruz. Herkes için sağlıklı, adil ve kaliteli bir yaşamı desteklemek, iklim krizine karşı etkin mücadele vermek ve sorumlu üretim-tüketim alışkanlıklarını yaygınlaştırmak gibi küresel öncelikleri kurumsal sorumluluğumuz olarak benimsiyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle stratejik sürdürülebilirlik odağımızı netleştirdik. Bu analiz doğrultusunda, Birleşmiş Milletler'in 2030 Gündemi ile örtüşen 10 öncelikli SKA'ya yönelik somut ve ölçülebilir adımlar içeren eylem planları oluşturduk.

Amacımız yalnızca çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetmek değil; aynı zamanda iş yapış biçimimizi küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirerek uzun vadeli değer yaratmaktır. Kaynaklarımızı, uzmanlığımızı ve tüm iş gücümüzü bu amaçlar doğrultusunda

seferber ediyor; belirlediğimiz öncelikleri sürdürülebilir kalkınmanın temel yapı taşlarıyla uyumlu hale getiriyoruz. Daha adil, yaşanabilir ve dirençli bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz.

İş Etiği ve Uyum

Kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olan iş etiği ve uyum, şirket genelinde benimsenen etik ilkelere, düzenli iç denetimlere ve suistimal izleme mekanizmalarına dayalı olarak güvence altına alınmaktadır. Etik ihlallerin önüne geçerek iş sürekliliğini koruyor; aynı zamanda sektörel sürdürülebilirlik inisiyatiflerine aktif katılım sağlayarak iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına ve sektörümüzde örnek teşkil etmeye katkıda bulunuyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon

Rekabet gücümüzü artırırken sürdürülebilirliği de destekleyen Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz, yeni nesil ürün ve teknolojilerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. İnovasyon kültürünü yaygınlaştırmak ve Ar-Ge yatırımlarımızı artırmak yoluyla hem çevresel hem de ekonomik fayda yaratmayı hedefliyoruz.



Su Yönetimi

Doğal kaynakların korunması kapsamında su yönetimine öncelik veriyoruz. Su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler belirliyor, projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda; kapalı çevrim sistemlerle atık suyu geri dönüştürerek yeniden kullanıyoruz.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Gürok Akademi bünyesindeki yetkinlik odaklı eğitim programlarıyla çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekliyor, insan kaynağımızı güçlendirerek kurumsal başarıyı pekiştiriyoruz. Eğitim ve sosyal haklara erişimi desteklerken, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ediyor; özellikle kadın çalışanların iş gücüne katılımını artırmaya öncelik veriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın bireysel hedeflerine, sürdürülebilirlik hedeflerini entegre ederek bu süreçte tüm ekibimizi aktif olarak dahil ediyoruz.



Dijitalleşme

Üretim süreçlerimizi dijital teknolojilerle dönüştürerek verimliliği artırıyor, sürdürülebilirliği destekliyoruz. Görüntü işleme, yapay zekâ ve veri analizi gibi çözümlerle çevresel etkilerimizi azaltıyor, kaynak yönetimini daha etkin hale getiriyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele

İklim krizine karşı mücadelemizi, karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği uygulamalarıyla somut hale getiriyoruz. Bu çabalar, sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alıyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak öncelikli sorumluluğumuzdur. Sürekli iyileştirilen güvenlik politikaları, düzenli eğitimler ve uygun ekipmanlarla güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. İSG süreçlerine uyum sağlayan ve süreç gelişimine katkı sağlayan çalışanlarımızı "Aydın/Yılın İSG Çalışanı" sistemiyle ödüllendirerek kurumumuzda İSG kültürünü geliştiriyor, çalışanlarımızı bu konuda teşvik ediyoruz.



Enerji Yönetimi

Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla çeşitli projeler yürütüyor; yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı önceliklendiriyoruz. Bu çalışmalar, sürdürülebilir üretim hedeflerimizle doğrudan bağlantılıdır.



Sorumlu Atık Yönetimi

Atıkların geri dönüşümü, yeniden kullanımı ve çevreye duyarlı bertaraf yöntemlerinin uygulanmasıyla doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz. Tüm atık yönetimi süreçlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.



Ürün Güvenliği ve Kalitesi

Ürün kalitesini yalnızca müşteri memnuniyetinin değil, aynı zamanda çevresel performansımızın da bir göstergesi olarak görüyor, yüksek kalite ve güvenlik standartlarına uygun ürünler üretiyoruz.



Sürdürülebilirlik Hedefleri

GCA olarak sürdürülebilirliği, kurumsal stratejimizin temel yapı taşlarından biri olarak görüyor; tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyum içinde yürütmeye özen gösteriyoruz. Çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve şeffaf yönetim anlayışıyla şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız, uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bütüncül bir modele dayanıyor.

İklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların korunması ve toplumsal refahın artırılması gibi alanlarda somut ve ölçülebilir hedefler belirliyoruz. Karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel atık yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve iş sağlığı ile güvenliğinin güçlendirilmesi bu hedeflerin başında geliyor.

Bu doğrultuda:

- Enerji verimliliğini sistematik olarak artırıyor,
- Geri dönüşüm uygulamalarını üretimden yönetime kadar tüm süreçlerimize entegre ediyor,
- Dijitalleşme odaklı süreç iyileştirmeleriyle kaynak kullanımını optimize ediyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini sürekli destekleyen uygulamaları hayata geçiriyor; tedarik zincirimiz genelinde sürdürülebilirlik performansını ölçerek sorumlu iş yapış biçimlerini yaygınlaştırıyoruz.

Sürdürülebilirlik uygulamalarımızın kurumsal süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla, performans değerlendirmesine sürdürülebilirlik konularını da dahil ediyoruz. Cam kırığı tedarik oranının artırılması, spesifik enerji tüketiminin azaltılması ve kadın çalışan oranının yükseltilmesi gibi sürdürülebilirliğe yönelik bireysel hedefleri, ilgili müdürlüklerin hedef karnelerine tanımladık ve her yıl düzenli olarak takip ediyoruz.

2025 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) katılmayı planlıyoruz.

Değer yaratan, yenilikçi ve sorumlu bir geleceği paydaşlarımızın da desteğini alarak kararlılıkla inşa ediyoruz.



GCA 2030 Hedefleri

GCA olarak 2030 vizyonumuzu, çevresel sorumluluk, güçlü yönetim ve toplumsal etki ekseninde şekillendiriyoruz. Küresel sürdürülebilirlik gündemiyle uyumlu bu hedeflerle sadece kendi performansımızı değil; iş yapış biçimimizi ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

Belirlediğimiz bu hedeflerle sürdürülebilirliği iş süreçlerimize entegre ediyor, çevre ve toplum için sürdürülebilir fayda yaratmaya devam ediyoruz.

Çevre



- İ **Emisyon Azaltımı:** Emisyonlarımızı **%30** oranında azaltmak.
- İ **Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Enerjimizin **%30**'unu yenilenebilir kaynaklardan sağlamak ve **%7** enerji tasarrufu elde etmek.
- İ **Cam Kırığı Kullanımı:** Üretimde cam kırığı kullanım oranını **%35**'e çıkarmak.
- İ **Atık Yönetimi:** Atıklarımızın **%80**'ini geri dönüştürmek.

Yönetişim



- Tedarikçi Performansı:** Tedarikçilerimizin **%60**'ının sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek.
- Yetkinlik Gelişimi:** Kişi başına yılda **50** saat eğitim ile çalışan gelişimini desteklemek.
- İş Sağlığı ve Güvenliği:** **"0"** iş kazası hedefiyle güvenli bir çalışma ortamı sağlamak.

Toplum



- Geri Dönüşüm Sistemleri:** Üretim yapılan şehirlerde yerel **geri dönüşüm** sistemlerini desteklemek.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** 2023 yılına kıyasla kadın (beyaz yaka) çalışan sayısını **2 katına** çıkarmak.

Üyeliklerimiz ve Sektörel İş Birliklerimiz

Üyesi olduğumuz dernekler ve federasyonlar, sektördeki etkinliğimizi ve saygınlığımızı artırmanın ötesinde, endüstri standartlarının belirlenmesinde ve geliştirilmesinde aktif rol almamızı sağlıyor. Üyeliklerimiz sayesinde, sektördeki yenilikleri ve en iyi uygulamaları yakından takip ediyor, sürdürülebilirlik ve çevre

koruma alanlarında öncü adımlar atıyoruz. Üyeliklerimiz aynı zamanda; çeşitli ulusal ve uluslararası platformlarda daha geniş bir ağa sahip olmamıza, iş birlikleri geliştirmemize ve sektörel politikaların şekillendirilmesinde söz sahibi olmamıza katkıda bulunuyor.

Yönetim Kurulu Üyesi Olduğumuz Dernekler

The European Container Glass Federation (FEVE)

GCA olarak, FEVE – Avrupa Cam Ambalaj Üreticileri Federasyonu'nun yönetim kurulu üyesiyiz. FEVE, Avrupa cam ambalaj sektörünü temsil eden bir organizasyondur ve FEVE üyesi şirketler, yıllık toplamda 80 milyardan fazla cam ambalaj üretmektedir. Bu federasyon, Avrupa genelinde camın sürdürülebilir ve çevre dostu bir ambalaj malzemesi olarak kullanımını teşvik etmede önemli bir rol oynamaktadır. FEVE'nin girişimleri arasında geri dönüşümün teşvik edilmesi, karbon emisyonlarının azaltılması ve cam üretim sürecinde yenilikçi çözümlerin desteklenmesi yer almaktadır. Ayrıca, mevcut ve gelecek düzenlemelere ilişkin sanayi pozisyonlarını desteklemek amacıyla kamu ilişkileri stratejilerini belirlemektedir.



Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)

Türkiye'deki önemli ambalaj sanayicilerini 1992 yılından beri bünyesinde bir araya getiren Ambalaj Sanayicileri Derneği'nin (ASD) yönetim kurulu üyesiyiz.



Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO)

GCA olarak, ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sanayi, yerel yönetim ve tüketicilerin katkı ve katılımları ile sürdürülebilir bir geri kazanım sisteminin geliştirilmesine yardımcı olmak amacıyla kurulan ÇEVKO'nun yönetim kurulu üyesiyiz.



Üyesi Olduğumuz Dernekler

Ambalajlı Su Üreticileri Derneği (SUDER)

Ülkemiz genelinde Ambalajlı Su Üreticilerinin ve Ambalajlı Su Sektörüne yönelik faaliyet gösteren tedarikçi kuruluşların bir araya gelerek oluşturdukları sektörel bir sivil toplum örgütü olan SUDER üyesiyiz.



Türkiye Maden Suyu Üreticileri Derneği (MASUDER)

Türkiye'deki maden suyu tüketimini artırmak, tüketiciyi bilinçlendirmek ve sağlıklı seçimleri tercih etmelerine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş olan MASUDER'in üyesi ve destekleyicisiyiz.



Sürdürülebilirlik Akademisi

İş dünyasında daha iyi bir geleceği şekillendirmek için etkili olmak ve bu yolda değişim ve dönüşüm yaratmak üzere çalışan Sürdürülebilirlik Akademisi'nde üye olarak yer alıyoruz.



Amerikan Seramik ve Cam Topluluğu (American Ceramics Society-ACerS)

GCA olarak global üyeliklerimize bir yenisini daha ekleyerek 2024 yılında Amerikan Seramik ve Cam Topluluğu (American Ceramics Society-ACerS) kurumsal üyesi olduk. ACerS, 1898'den bu yana küresel cam ve seramik topluluğunun merkezi ve bu malzemelerin uygulamaları konusunda en güvenilir kaynaklardan biridir. Uluslararası Uygulamalı Cam Bilimleri Dergisi'nin (International Journal of Applied Glass Sciences) de içerisinde bulunduğu 4 global derginin yayıncısıdır. Bu üyelik ile bilimsel gelişmeleri yakından takip etmeyi ve sektörümüz adına katkı sunmayı sürdüreceğiz.



Doğaya Dost Olmak İçin

Doğadan ilham aldık, çünkü doğa bize sürdürülebilirliğin özünü gösteriyor: uyum, denge, yenilenme ve süreklilik. GCA olarak, bu ilhamla iş yapış biçimlerimizi şekillendiriyor; cam ambalaj üretiminde kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkiyi en aza indiren bir yaklaşım benimsiyoruz.

Öne çıkanlar

Kapsam 1 ve 2 toplamında **8.544 ton** CO₂ emisyon azaltımı sağlayarak, bu kategorilerde önceki yıla göre **%5,4** oranında emisyon azaltımı gerçekleştirdik.

Ürünlerimizin paketlenmesinde kullandığımız plastik naylonların gramajlarının azaltılması sonucunda **24 ton** plastik kullanımının önüne geçtik.

Dönüslü plastik paletlerin kullanımı ile 2024 yılında **21.714 adet** tahta paletin kullanımının önüne geçerek **1.551 adet** ağaç kesilmesini engelledik.

Çalışan servislerinde gerçekleştirdiğimiz optimizasyonla **11.904 kg** CO₂ emisyonunun önüne geçtik.

Enerji verimliliği çalışmalarımızla ise **755.285 kWh** enerji tasarrufu sağladık.

İklim ve Çevre Yönetimi

İklim değişikliğinin etkilerinin giderek arttığı, doğal kaynakların ise hızla tükendiği günümüzde; çevresel sürdürülebilirlik adına daha dikkatli ve bilinçli adımlar atmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu bağlamda, iklim değişikliğinin çevre, insan sağlığı, ekonomi ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkilerine karşı aldığımız önlemlerle hem mevcut etkileri minimize etmeyi hem de gelecekteki risklere karşı hazırlıklı olmayı amaçlıyoruz.

Günümüzün hızla değişen koşullarına uyum sağlamak için küresel ve ulusal düzeydeki en güncel verileri sürekli takip ediyor, çevresel hedeflerimizi ve politikalarımızı bu verilere göre yeniliyoruz. Hedefimiz, değişen iklim koşullarına uyum sağlamak ve bu süreçte iklim üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmek. Bu doğrultuda, uluslararası alanda kabul gören ilke ve uygulama örneklerinden faydalanarak, başarılı

2024 yılında çevre harcamalarımız 2023'e kıyasla %24 oranında artmıştır.

projeler geliştirmeyi sürdürüyoruz. Daha etkili ve verimli çözümler geliştirmek için çevre alanındaki harcama ve yatırımlarımızı artırıyoruz.

İklim değişikliği ve çevre yönetimi alanındaki kararlılığımızı pekiştiriyor, sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda, yalnızca iklim değişikliğinin mevcut etkilerini en aza indirmekle kalmıyor, aynı zamanda gelecekteki olası risklere karşı proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz.



Karbon Nötr Hedefimiz

Çevreyi yalnızca bugünün değil, geleceğin de en değerli hazinelerinden biri olarak görüyoruz. Tüm canlıların ortak yaşam alanı olan çevrenin, gelecek nesillerin de faydalanabileceği şekilde korunması gerektiğine inanıyor; bu doğrultuda sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

- Çevre mevzuatının gereklerini yerine getirmeyi ve hatta bu gerekliliklerin ötesine geçmeyi,
- Çevre yönetim sistemimizi sürekli ve sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek çevresel kirlenmeyi önlemeyi, atıkları kaynağında azaltmayı, mümkün olduğunca geri kazanmayı; geri kazanımı mümkün olmayan atıkları ise çevreye zarar vermeden bertaraf etmeyi veya ettirmeyi,
- Çevreyi koruma prensibimizi; bölgemize, ülkemize ve dünyaya yaymayı,
- Tüm paydaşlarımıza çevre bilincini aşlamayı ve çevresel duyarlılık konusunda örnek olmayı,
- Enerji ve malzeme kullanımında verimliliği artırarak, ülke kaynaklarının daha etkin kullanılmasını,
- Yeni ürün, proses ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini sürekli kontrol altında tutmayı, bu etkileri en aza indirmeyi,
- Çevreye zarar verebilecek istenmeyen bir durum meydana geldiğinde, durumu ilgili resmî kurumlara bildirmeyi; çevresel etkileri ortadan kaldırmak ya da azaltmak adına bu kurumlarla iş birliği içinde hareket etmeyi taahhüt ediyoruz.

Avrupa Cam Ambalaj Üreticileri Federasyonu (FEVE), cam ambalaj sektörünü 2050 yılına kadar tamamen karbon nötr hale getirerek döngüsel üretim anlayışıyla sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmayı amaçlıyor. Yönetim Kurulu üyesi olarak, FEVE tarafından yürütülen iklim ve çevre odaklı projeleri aktif şekilde destekliyoruz.

GCA olarak 2050 yılına kadar karbon nötr emisyon hedefine ulaşma taahhüdümüz doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sorumluluk bilinciyle sürdürüyoruz.

2024 yılı stratejik planlama çalışmaları kapsamında alınan stratejik karar doğrultusunda ürün portföyümüzü genişletirken sürdürülebilirlik odağında geliştirmeler ve iyileştirmeler yapmanın yanı sıra döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla, yeniden kullanılabilir su şişelerinin ürün gamındaki oranını kademeli olarak artırmayı planlıyoruz. Bu sayede kaynak verimliliğini iyileştirme, karbon ayak izini azaltma ve tüketici tercihlerindeki sürdürülebilirlik odaklı değişimlere uyum sağlamayı hedefliyoruz.

Ürünlerimizi paketlediğimiz ambalajlarda, yeniden kullanılabilir çözümler ve daha çevre dostu alternatifler üzerinde çalışıyoruz. Bunların kullanımını artırmak için müşterilerimizle ve ambalaj tedarikçilerimizle görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Ürünün minimum ağırlıkta, maksimum kalitede üretilebilmesi için üretim sürecine başlamadan önce hafifletme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Üretim süreçleri boyunca bu iyileştirme faaliyetlerine sürekli olarak devam ediyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğinin temel nedenlerinden biri olan sera gazı emisyonlarının azaltılmasında, şirketlerin sorumlulukları günümüzde daha da kritik bir hâl alıyor. GCA olarak, enerji ve emisyon yönetimini yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol üstleniyor; operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmak için karbon ayak izimizi düşürmeye ve enerji verimliliğimizi artırmaya yönelik sürekli iyileştirme esaslı çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde gerekli tüm süreçleri sistematik şekilde uyguluyor, enerji performansımızı izleyerek sürdürülebilir sonuçlar elde etmeye odaklanıyoruz.

Değer zincirimiz genelinde ortaya çıkan tüm belirgin doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyoruz. 2015 yılından bu yana, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında her yıl emisyonlarımızı izlemek üzere bir izleme planı hazırlıyor ve Sera Gazı Raporlarını (MRV raporlaması) T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunuyoruz. Ayrıca, 2021 yılından itibaren sera gazı emisyonlarımızı yalnızca ulusal mevzuatla sınırlı kalmadan; ISO 14064, GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde de hesaplıyor ve bu alandaki uygulamalarımızı küresel ölçekte daha şeffaf ve sürdürülebilir hale getiriyoruz.



Faaliyetlerimizin her aşamasında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atarken, üretim süreçlerimizde de sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz. Örneğin, cam üretiminde kullandığımız ana hammaddelerden biri olan soda, sentetik ve doğal soda olmak üzere iki çeşide sahiptir. Biz, üretimimizde doğal soda kullanarak karbon salınımını minimize ediyor ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağlıyoruz.



Operasyonel düzeyde etkin çözümler geliştiriyoruz. Uygulamalarımızla sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya ve sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.



2024 yılı Karbon Nötr Yol Haritası kapsamında, yürüttüğümüz enerji verimliliği ve emisyon azaltım çalışmalarımız sonucunda kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızda **%5,4** oranında bir azalma gerçekleştirdik.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ eq/t Brüt Cam	0,490	0,519	0,485
Kapsam 2	tCO ₂ eq/t Brüt Cam	0,102	0,104	0,104
Toplam	tCO₂eq/t Brüt Cam	0,592	0,623	0,589

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Toplam sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	282.042	274.188	273.528

Enerji yönetimimizi, ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde sürekli olarak geliştiriyor ve iyileştirmeye kararlılıkla devam ediyoruz. Enerji verimliliğini artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz projelerle enerji tüketimimizi optimize ediyor, aynı zamanda operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve maliyet avantajı sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla temiz enerji kaynakları oluşturmayı hedefliyor; fosil yakıt bağımlılığını azaltarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, enerji

verimliliğine yönelik teknolojik yenilikleri yakından takip ediyor, süreçlerimize entegre ediyoruz.

Enerji performansımızı sürekli iyileştirmek için somut hedefler belirliyor, bu hedefleri düzenli olarak gözden geçiriyor ve ulaşılabilir kılmak adına gerekli bilgi, kaynak ve teknik altyapıyı sağlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla, sadece enerji tasarrufu sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sorumluluklarımız kapsamında proaktif bir enerji yönetimi kültürü oluşturuyoruz.

Enerji Verimliliği Çalışmalarımız Kapsamında Yapılan İyileştirmeler

Enerji tüketimini azaltmak ve sistem verimliliğini artırmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmaları sonucunda toplamda yıllık 755.285 kWh enerji tasarrufu sağladık. Uygulamalarımız şu şekildedir:

- Kompresörlerde, hava kaçaklarını önlemek amacıyla conta değişim periyotlarını optimize ettik.
- Üretim hatlarında, uygun noktalarda 3 kol yerine 2 kol kullanarak hem elektrik tüketimini azalttık hem de kullanılan ekipmanların ömrünü uzattık.
- Paketleme makinesinde kullanılan taban naylon ısıtıcılarını, döner çalışma prensibi yerine sabit şekilde kullanarak çalışma süresini azalttık.
- Hatlardaki genel hava kaçaklarını minimize ederek basınçlı hava kaynaklı enerji kayıplarını önledik.
- Ürünlerimizi üzerine yerleştirdiğimiz karton sayfaların ara seperatör olabilmesi için onları katlayan makinemiz, traymaker'larda yapılan ejektör değişimi ile basınçlı hava tüketimini azalttık.
- Yeni kullanılmaya başlanan daha uzun ömürlü damla yolu kaplaması sayesinde, kaplamanın sabitlenmesi için kullanılan ısıtma fırınlarının kullanım sıklığını azaltarak enerji tasarrufu sağladık.
- Kirlilik kaynaklı hat ve pompa tıkanıklıklarını önlemek amacıyla seyyar bir temizlik ünitesini devreye aldık; böylece tıkanıklıklar ve arızaların önüne geçtik.
- Şekil alan ürünleri tavlama fırınına besleyen stacker çubuklarının sıcaklıkla genişip, büzülmesinin önlenmesinde havasız tarak kullanımını devreye alarak enerji tasarrufu sağladık.

2024 yılında toplam enerji tüketimimiz 459.730.530 kWh olarak gerçekleşti.

Atık Isı Kazanı

Fabrikamızda bulunan borulu tip atık ısı kazanı ile baca gazı sıcaklığının düşmesini sağlarken, sıcak baca gazlarının atık ısıyı geri kazanıyoruz. Bu sistemde, yüksek sıcaklıktaki atık gazı kazan borularının içinden geçirerek, boruların dış yüzeyindeki suyu ısıtıyoruz. Kazandaki su, bu ısı sayesinde kaynama noktasının biraz üzerine çıkarak buhar-su karışımına dönüşüyor. Oluşan bu buhar-su karışımı, borulu tipli bir boyler yardımıyla fabrikada kullanılan sıcak suyu ısıtıyor ve su-su ısı değiştirici ekipmanla sıvılar karışmadan kalorifer sistemindeki suyu ısıtıyoruz. Bu sayede fabrikanın ısınma ve sıcak su ihtiyacını atık ısı ile karşılıyor, evsel doğalgaz tüketiminin artmasını engelliyoruz. Ayrıca, atık ısı kazanındaki su döngüsünü kapalı çevrimde çalışacak şekilde tasarladığımız için sistemde sürekli bir su tüketimi olmuyor.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı; teknolojik iyileştirmeler, süreç optimizasyonları ve bilinçli kaynak kullanımı temelinde sürdürüyoruz. Enerji performansını etkileyen unsurları sistematik olarak izliyor, değerlendiriyor ve gerekli iyileştirme adımlarını uyguluyoruz. Üretimden ekipman seçimine, proses tasarımıyla bakım süreçlerine kadar her alanda sürdürülebilir ve çevre dostu çözümlerle enerji tüketimimizi kontrol altında tutuyoruz.

Eğitim programları ve bilinçlendirme çalışmalarıyla çalışanlarımızın enerji yönetim sistemi ve enerji politikası konusundaki farkındalığını artırmayı hedefliyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmayı, ilgili taraflarla iş birliği yaparak hammadde içerisindeki cam kırığı oranını ve cam geri dönüşümünü artıracak projelere destek vermeyi ve bu projelerde aktif rol oynamayı politika olarak benimsiyoruz.

Son dönemde yaşanan küresel gelişmeler ve enerji arzındaki dalgalanmalar nedeniyle GCA olarak alternatif yakıt kaynaklarına yöneldik. Alternatif yakıt kullanımındaki artış ve kapasite kullanım oranlarındaki değişim, zaman zaman ton bazlı birim emisyon değerlerinde dalgalanmalara yol açsa da bu durum uzun vadeli hedeflerimize olan bağlılığımızı değiştirmemektedir. 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerlemeye devam ediyor, bu hedeflere ulaşmak için gerekli tüm adımları atıyoruz. 2030 yılına kadar enerji ihtiyacımızın %30'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı ve emisyon miktarımızı %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için tüm iş süreçlerimizi gözden geçiriyor, sürdürülebilir enerji çözümlerini iş modelimize entegre ediyor ve inovatif projeler geliştiriyoruz.

Fabrika çatımız üzerine kurulması planlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) için fizibilite çalışmalarımızı 2024 yılında tamamladık ve yatırım onayını aldık. 2025 yılında GES projesinin tamamlanmasıyla, yıllık elektrik tüketimimizin yaklaşık %10'unu yenilenebilir enerjiden karşılayabileceğimizi öngörüyoruz.



Kalite ve dayanımdan vazgeçmeden doğru ağırlıklandırmaya inanıyoruz. Bu sebeple hem mevcut ürün gamımızda hem de yeni projelerimizde iş ortaklarımıza sunduğumuz daha hafif alternatiflerle sektörümüzü daha sürdürülebilir kılmaya çalışıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ürün hafifletme projelerimizle **763 ton** cam tasarrufu sağladık ve toplamda **863 ton CO₂** eşdeğere tekabül edecek kadar salınımın önüne geçtik. Bu projeler 2025 yılında gerçekleştirmeyi planladığımız hafifletme projelerimiz için de zemin oluşturmaktadır.

Sorumlu Atık Yönetimi

GCA olarak, camın tamamen geri dönüştürülebilir yapısının döngüsel ekonomi açısından stratejik bir öneme sahip olduğunu biliyor ve bu doğrultuda üretim süreçlerimizi şekillendiriyoruz. Döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde, üretim ve tüketim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya, atıkları azaltmaya ve geri dönüşüm oranlarını en üst seviyeye çıkarmaya odaklanıyoruz.

Bu kapsamda, üretimde geri dönüştürülmüş camı hammadde olarak kullanarak hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Cam kırığı kullanımını artırarak, cam üretiminde ihtiyaç duyulan enerji miktarını düşürüyor ve karbon emisyonlarını azaltıyoruz. Yapılan hesaplamalara göre*, hammadde yerine kullanılan her %10'luk cam kırığı yaklaşık %3 enerji tasarrufu ve %5 emisyon azaltımı sağlıyor. Bu kazanımların, enerji verimliliği hedeflerimize ve Karbon Nötr yol haritamıza doğrudan katkı sunduğunu değerlendiriyoruz.

Ayrıca, cam kırığının üretim süreçlerimize entegrasyonu sayesinde atık miktarını azaltıyor, kaynak kullanımını optimize ediyor ve camın çevresel döngüsünü tamamlayarak sürdürülebilir üretim modelimizi güçlendiriyoruz. Bu sürecin etkinliğini artırmak adına, tedarik zincirimizde döngüselliliği destekliyor ve iş ortaklarımızla iş birliğimizi sürdürüyoruz.

Çevreye verdiğimiz önem doğrultusunda, aşırı ambalajlamayı azaltıyor; geri dönüşümlü, toksik olmayan ve çevre dostu materyalleri tercih ediyoruz. Bu kapsamda, ürün ambalajlarımızda kalite standartlarından ödün vermeden gramaj azaltımı uygulayarak hem kendi operasyonlarımızda hem de iş ortaklarımız nezdinde proaktif atık azaltımı sağlıyoruz. Depozitolu palet sistemini kullanarak paletleri döngüsel şekilde yeniden değerlendiriyor, ambalaj atığını minimuma indiriyoruz. Şeffaf cam ambalaj üretiminde ise yaklaşık %20 oranında şeffaf cam kırığı kullanarak hem hammadde tüketimini azaltıyor hem de üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği destekliyoruz.

* <https://feve.org/wp-content/uploads/2016/04/FEVE-brochure-Recycling-Why-glass-always-has-a-happy-CO2-ending-.pdf>

Depozitolu palet sistemini kullanarak paletleri döngüsel şekilde yeniden değerlendiriyor, ambalaj atığını minimuma indiriyoruz.



Türüne Göre Atık Miktarları	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	51	50	49
Tehlikesiz Atıklar	ton	919	948	1.036
Toplam Atık	ton	970	998	1.085

Bertaraf Yönetimine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanım Yolu ile Bertaraf Edilmesi Önlenen Atık Miktarı	ton	542	504	581

Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun şekilde tüm atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor, geri dönüştürülebilir malzemeleri tekrar kullanım süreçlerine kazandırıyoruz. Geri dönüşümü mümkün olmayan atıkları ise çevreye zarar vermeden, yasal gereklilikler doğrultusunda bertaraf ediyoruz.

Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi konularında çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla eğitim ve

bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Aynı zamanda çevre bilincini güçlendirmek ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için düzenli olarak kurumsal çevre etkinlikleri gerçekleştiriyoruz.

2030 yılına kadar cam kırığı kullanım oranını %35'e çıkarmayı hedefliyor, bu sayede doğal kaynak tüketimini azaltmayı ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz.



Ana Sponsorlukları

Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri

17 Aralık 2024 tarihinde İstanbul'da, ÇEVKO Vakfı tarafından düzenlenen "Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (GÜS) Konferansı ve Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri" etkinliği; kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademik çevrelerin geniş katılımıyla gerçekleştirildi. Cam ambalaj sektörünün öncü markalarından GCA olarak, bu anlamlı organizasyonda Altın Sponsor olarak yer almaktan büyük gurur duyduk. Etkinlik kapsamında, EKOMAT Geri Dönüşüm Projesi ile Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'ne layık görüldük.



Ağaçlandırma Çalışmaları

GCA olarak, doğaya katkı sağlamak ve ormanlarımızı koruma bilincini yaymak amacıyla önemli bir adım attık. 21-26 Mart Orman Haftası kapsamında, Ecoding iş birliğiyle Muğla'da çevre dostu ecoDrone teknolojisi kullanılarak kadınlar tarafından üretilen 5.000 adet tohum topunu doğaya bıraktık. Ayrıca, 10.000 adet tohum topu atışını da ilerleyen dönemde gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Bu çalışmayla hem çevresel sürdürülebilirliğe hem de kadın istihdamına katkıda bulunduk.



Su Yönetimi

Su, dünya genelinde en değerli doğal kaynaklardan biridir ve sürdürülebilir su yönetimi çevresel sürdürülebilirliğin temel taşlarından biridir. GCA olarak, su yönetimi stratejilerimizi hem Türkiye'nin güncel su kaynakları durumunu hem de küresel su yönetimi trendlerini dikkate alarak şekillendiriyoruz.

Türkiye'de su güvenliği ve kuraklık sorunlarının giderek arttığını, sel ve kuraklık gibi ekstrem doğa olaylarının su kaynakları üzerindeki baskıyı artırdığını gözlemliyoruz. Bu durumun, su kaynaklarının etkin yönetimini iklim değişikliğine uyum sürecinde kritik bir öncelik haline getirdiğinin farkındayız. Türkiye'de Su Yönetimi Genel Müdürlüğü'nün yürüttüğü çalışmaları ve mevzuat düzenlemelerini, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için bir rehber olarak kabul ediyoruz.

Kişi başına düşen su miktarının; nüfus artışı, şehirleşme, sanayi faaliyetlerinin yoğunlaşması ve iklim değişikliği gibi etkenler nedeniyle giderek azaldığını görüyoruz. Bu durumun, Türkiye'yi su stresi altındaki ülkelerden biri haline getirdiğinin bilincindeyiz; bu nedenle mevcut su kaynaklarını daha etkin, planlı ve sürdürülebilir şekilde yönetmemiz gerektiğine inanıyoruz.

GCA olarak, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, suyun verimli kullanımı konusunda proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Türkiye'nin 2030 yılına kadar su tüketimini %20 oranında azaltma hedefini destekliyor; üretim süreçlerimizde su verimliliğini artıracak teknolojilere yatırım yapıyor, geri kazanım uygulamaları ve kayıp-kaçak önleyici sistemlerle su tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, atık suyun yeniden kullanımı konusunda projeler geliştirerek döngüsel su yönetimi anlayışını da operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz kayıp-kaçak önleme çalışmasıyla su kaçaklarını tespit ederek iyileştirme çalışmaları yürüttük ve su kayıplarının önüne geçtik. Bu çalışma sayesinde 2023 yılındaki su tüketimimiz önceki yıla göre %12 azalma gösterdi.

Su Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Su Tüketimi	m ³	133.592	117.298	122.868*
Birim Başına Su Kullanımı	m ³ su/ürün	0,68	0,48	0,60
Toplam Atık Su Deşarjı	m ³	43.818	40.356	39.635

*Su tüketiminin artması çalışan sayısının artmasıyla bağlantılıdır.

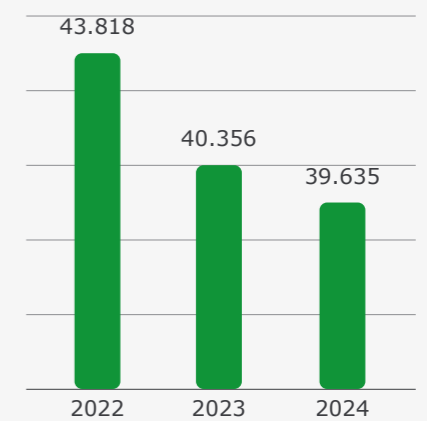


Yaklaşık

1.7 milyon m³
suyu kapalı çevrim
sistem ile yeniden
kullandık!

GCA olarak, su yönetimi konusunda somut adımlar atıyor ve su tüketimimizi düzenli olarak izliyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında su kullanımımızı optimize etmeye yönelik çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu doğrultuda, 2024 yılı su tüketimimiz, çalışan sayımızın da artması ile 2023 yılına kıyasla yaklaşık %4,75 oranında artış gösterdi. Aynı dönemde, su geri kazanım oranını artırmak amacıyla çeşitli teknolojik ve operasyonel uygulamaları devreye aldık. Üretim tesislerimizde kapalı çevrim su sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemlerle proses sularımızı üretim süreçlerimizde yeniden kullanıyoruz. Bu sayede su tüketimini azaltarak atık su miktarını düşürüyoruz. Böylece, döngüsel su yönetimi yaklaşımımızı daha da güçlendirdik. **Önceki yıla göre atık su deşarjını %1,8 azalttık.**

Toplam atık su deşarjı (m³)



Marka Değerine Değer Katmak İçin

Sonsuz kez geri dönüşebilen cam ile doğanın saflığını en iyi şekilde koruyan sürdürülebilir ürünler üretiyoruz. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla yenileniyor, en iyiye ulaşmayı hedefliyoruz.

Öne çıkanlar

Ambalajın Ay Yıldızları Ödülü

2024 yılı içerisinde iki ayrı tasarımıyla Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD) tarafından düzenlenen "Ambalajın Ay Yıldızları" yarışmasında ödüle layık görüldük;

Estetik ve işlevselliği bir araya getiren özgün tasarımıyla **Kaanlar Zeytin Kavanozu** 2024 Ambalajın Ay Yıldızları Ödülü'nü kazanmıştır.



Marka kimliğiyle uyumlu, kullanıcı dostu formuyla **Kinik Meyveli Maden Suyu Şişesi** tasarımı aynı yarışmada ödül olarak tasarım kalitemizi tescillemiştir.



Bu ödüller, sürdürülebilir tasarım anlayışımızı ve sektördeki yenilikçi yaklaşımımızı pekiştiren önemli başarılar arasında yer almaktadır.

Üretim Süreçlerimiz

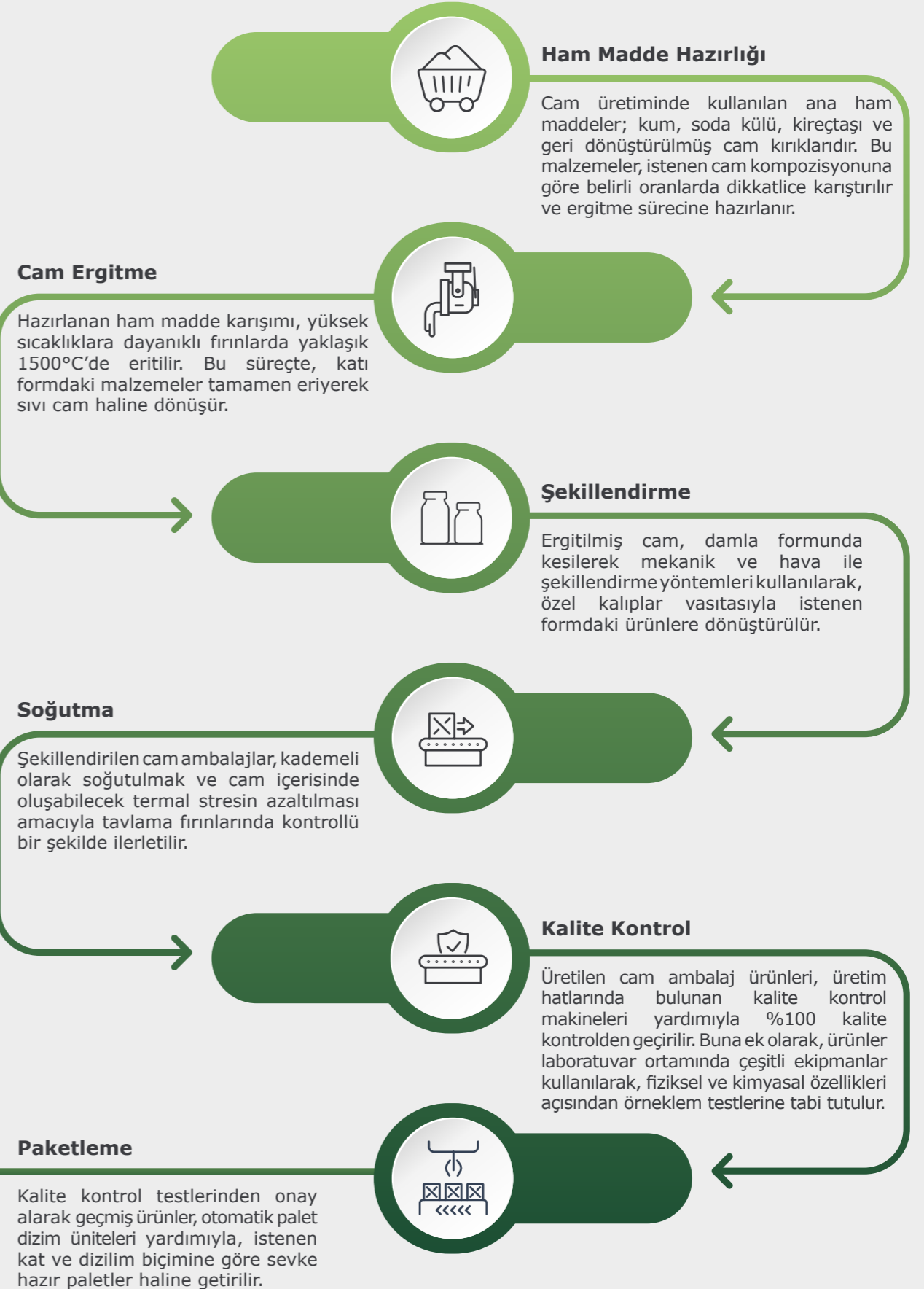
GCA olarak, ürünlerimizin kalite ve güvenlik standartlarına büyük önem veriyoruz.

Sağlık bilincinin giderek arttığı günümüzde, hayatımızın her alanında kullanılan cam ambalajın avantajları daha da belirgin hale gelmektedir. Cam, içerdiği ürüne zarar vermeden, kimyasal etkileşimlere karşı tamamen direnç gösterir ve böylece dış etkenlere karşı sağlam bir koruma sağlar. Bu sayede, ürünler ambalaj açıldıktan sonra bile uzun süre tazeliklerini ve kalitelerini korur. Dolayısıyla cam, yalnızca ürün kalitesini korumakla kalmaz, aynı zamanda kullanıcıların sağlığını da garanti altına alarak doğal ve güvenilir bir seçenek haline gelir.

GCA olarak, cam şişe ve cam kavanoz ürünlerimizin tamamen ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir olmasıyla çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz. Doğal kaynakların sürdürülebilir teminini garanti altına alıyor, enerji ve kaynak kullanımında verimliliği ön planda tutan üretim yöntemlerini benimsiyor, lojistik faaliyetlerimizde karbon ayak izini azaltmaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyor ve geri dönüşüm süreçlerinin etkin kullanımıyla ham maddelerin yeniden kazanımını destekliyoruz.

Uluslararası normlara uygun ve sağlık açısından güvenli ürünler sunmak amacıyla, üretim süreçlerimizi ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve BRC - PM Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri standartlarına göre yürütüyoruz. Süreçlerimizde ürün güvenliğine etki edecek kritik noktalar, HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point / Tehlike Analizleri ve Kritik Kontrol Noktaları) ilkelerine göre tasarlanmış olup, ürünlerimizi fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik testlere tabi tutarak, güvenlik ve hijyen standartlarını sürekli olarak takip ediyoruz.

GCA olarak, ürünlerimizin sadece sağlıklı ve kaliteli olmasına değil, aynı zamanda estetik açıdan da dikkat çekici olmasına önem veriyoruz. Bu anlayışla, içerik ve nitelikleriyle tam uyumlu, ambalajladıkları ürünlerin tüm karakteristik özelliklerini ortaya çıkaran özgün tasarım projeleri geliştiriyoruz.



Müşteri Deneyimi

Raporlama döneminde Müşteri Bağlılık Oranımız **%91** olarak gerçekleşti.

Müşteri deneyimini sürekli geliştirmeyi ve memnuniyeti artırmayı öncelikli konularımız arasında ele alıyoruz. Cam ambalaj üretiminden iş ortaklarımızın dolun prosesine kadar tüm süreci bir bütün olarak ele alıyoruz, bu yolculuğu birlikte yürütüyoruz. İş ortaklarımızın süreçlerini yakından analiz ediyor, saha ziyaretleriyle yerinde gözlemler yapıyor, aldığımız geri bildirimleri ürün geliştirme aşamalarımıza entegre ederek en uygun ve güvenilir cam ambalaj çözümlerini sunuyoruz.

Müşterilerimizle olan iletişimimizi, kapsamlı CRM (Customer Relationship Management- Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemimiz aracılığıyla yönetiyor; satış, sevkiyat, şikâyet yönetimi ve proje süreçlerindeki tüm etkileşimleri takip ederek, proaktif çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Müşteri Projeleri Yönetimi Müdürlüğümüz ile iş ortaklarımızın her zaman ulaşabileceği bir temsilci aracılığıyla, desteğe ihtiyaç duydukları her türlü konuda hızlı çözümler sunmayı amaçlıyoruz. Müdürlüğümüz, telefon veya mail aracılığıyla ya da müşteri ziyaretlerinde iletilen sözel bildirimler de dahil olmak üzere her türlü bildirimini değerlendiriyor, şirket içinde gerekli araştırmaları yaparak düzeltici faaliyetleri başlatıyor. Bunun yanında, şirket içerisinde ilgili tüm birimlere yılın her çeyreğinde trend analizlerini de içeren şikâyet sunumları yapıyoruz. Müşteri Projeleri Yönetimi Müdürlüğümüz, hat iyileştirme çalışmaları,

yeni ürün devreye alma süreçleri ve hafifletme çalışmalarının kalite uygunluk kontrolleri gibi pek çok farklı proje ve görevi yürütüyor.

B2B Portal

GCA olarak, bilgiye erişimi kolaylaştırmak ve müşteri deneyimini geliştirmek için tasarladığımız B2B Portal ile ticari süreçleri dijital ortamda daha hızlı, verimli ve izlenebilir şekilde yürütmeyi hedefliyoruz. Portalı, gelecek yıl içerisinde müşterilerimizin kullanımına açmayı planlıyoruz.

Kalite Sertifikalarımız

Ürünlerimizin kalite ve güvenliğini en üst seviyede tutmak amacıyla uluslararası standartlarda birçok sertifikaya sahibiz. İç Denetim Direktörlüğünün yanı sıra ISO 9001, ISO 50001 ve BRC kapsamında da kurum içi denetimler gerçekleştiriyoruz. Müşteri denetimlerine ek olarak Sedex, BRC denetimleri de sosyal, çevresel ve ekonomik olumsuz etkileri gidermeye yönelik olarak aksiyon planlarımızı şekillendirmemiz için yol göstericidir.

BRC-PM Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri

Üretim sistemlerimiz, en prestijli uluslararası gıda standartlarından biri olan BRC-PM Ürün Güvenliği Sistemi'ne göre tasarlanmış ve sertifikalandırılmıştır. Bu sertifika, üretim sürecimizden çıkan ürünlerin fiziksel veya kimyasal herhangi bir bulaşmaya maruz kalmadan, ürün güvenliği ve hijyen ilkeleri doğrultusunda hazırlandığını garanti eder. 2024 yılında da bu kapsamdaki habersiz denetimi başarıyla tamamladık. **BRC PM kapsamında en yüksek notlandırma seviyesi olan AA+ notunu alan Türkiye'deki ilk cam ambalaj üreticisi olduk.**



SEDEX

SEDEX sertifikamız, işçi hakları, sağlık ve güvenlik, çevre koruma ile iş etiği alanlarında işletmemizin uluslararası standartlara uygun şekilde faaliyet gösterdiğini teyit eder. GCA olarak, 2024 yılında bağımsız bir üçüncü taraf denetim kuruluşu tarafından gerçekleştirilen SEDEX-SMETA 7.0 denetimini başarıyla tamamladık.



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikamız, kalite yönetim sistemimizin uluslararası standartlara uygunluğunu ve sürekli iyileştirme prensibiyle çalıştığımızı onaylar.



ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

Bu sertifika, enerji yönetim sistemimizin uluslararası standartlara uygun olduğunu ve enerji performansımızı sürekli iyileştirdiğimizi belgeler. Enerji verimliliğini, iş süreçlerinin tasarımından uygulamasına kadar odağımıza alıyor; doğal kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz.



5S

GCA olarak, atölyelerden depolara, üretim alanlarından ofislere kadar tüm işletme genelinde yalın üretimin temel araçlarından biri olan 5S yöntemini (Seiri- Ayıklama, Seiton- Düzenleme, Seiso- Temizlik, Seiketsu- Standartlaştırma, Shitsuke- Disiplin) uyguluyoruz. Bu sistem sayesinde israfı önleyerek kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını, hataların hızlıca fark edilmesini sağlıyoruz. Tertip ve düzeni çalışanlarımız için bir alışkanlık, kurumumuz için ise sürdürülebilir bir kültür haline getirmeye çalışıyor, verimlilik ve kalite artışına doğrudan katkıda bulunuyoruz.

5S uygulamamız kapsamında, Ayıklama adımıyla ihtiyaç duymadığımız malzemeleri tespit ediyor, envanterimizi daha verimli yönetiyor ve malzemeleri daha doğru şekilde değerlendirerek kaynak israfını önüyoruz. Düzenleme adımıyla, alanlarımızı en iyi şekilde kullanmak için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Bu adımla doğru stok yönetimini de sağlayarak tedarik zincirinde de sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Temizlik adımıyla, kirlilik kaynaklarını belirleyip ortadan kaldırarak temizlik kimyasallarının kullanımını azaltıyoruz.

Çalışma alanlarında düzen ve temizliği sürdürülebilir kılmak için tüm çalışanlarımıza 5S eğitimleri veriyor, açık iletişimle kültürel adaptasyonu destekliyoruz. Çevreyi, geleceği ve sistem dengesini korumak için 5S yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz. İş yapış şeklimizi yalın bakış açısıyla şekillendiriyor, gelecekte farklı yalın teknikleri de uygulamayı hedefliyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon

GCA olarak Ar-Ge ve inovasyon stratejilerimizi; kalite yönetim sistemlerimizle entegre bir biçimde, süreç odaklı sürekli iyileştirme prensibi çerçevesinde yürütüyor, aynı zamanda sektörel gelişmeler ve müşteri beklentileri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Geliştirdiğimiz tüm projeleri, üretim süreçlerimize doğrudan entegre ederek operasyonel verimliliği artırıyor ve ürün portföyümüzü farklılaştırıyoruz.

Bu kapsamda, öncelikli olarak, proses verimliliğinin artırılmasını, hammadde ve enerji kullanımını optimize etmeyi, atıkları en aza indirmeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve yüksek katma değerli, çevre dostu ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu çalışmaları, malzeme bilimi, proses mühendisliği ve yüzey teknolojileri gibi disiplinleri bir araya getiren multidisipliner yaklaşımlarla yürütüyoruz.

Üniversite-sanayi iş birliği modeli çerçevesinde, özellikle cam kompozisyonları ve yüzey işleme teknolojileri alanlarında öncü çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Bu doğrultuda, **Penn State University** ve **Sheffield Hallam University** gibi uluslararası ölçekte tanınan kurumlarla birlikte yürüttüğümüz projelerde; yeni cam formülasyonları, fonksiyonel kaplamalar ve enerji verimli üretim teknolojileri geliştirilmektedir. Elde edilen çıktılar, fikri sınai haklar kapsamında uluslararası patent başvuruları ile tescillenmektedir.

**Sheffield
Hallam
University**
Knowledge Applied



Ar-Ge Çalışmalarımızdaki Başlıca Odak Alanları



Enerji Verimliliği ve Süreç Optimizasyonu

Cam üretim süreçlerimizde kaynak kullanımını en aza indirirken, operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Enerji yoğun proseslerde, ısı geri kazanım sistemleri ve proses parametrelerinin dijital izlenmesi yoluyla enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Süreç içi verimliliği artırmak amacıyla, veri analitiği destekli iyileştirme projeleri ve üretim hatlarında optimizasyon çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, sera gazı emisyonlarımızı düşürürken aynı zamanda üretim sürekliliğini güvence altına alıyoruz.



Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı

Cam üretiminde kullanılan doğal kaynakların korunmasına yönelik olarak, alternatif ham maddelerin sistematik olarak değerlendirilmesini ve kullanımını sağlıyoruz. Endüstriyel yan ürünlerin ve ikincil hammaddelerin uygunluk analizleri doğrultusunda, çevresel etkisi düşük malzeme çözümlerine odaklanıyoruz. Mevcut formülasyonlarımız üzerinde yürütülen optimizasyon çalışmalarıyla, malzeme verimliliğini artırırken karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlıyoruz.



Gelişmiş Cam Kompozisyonları Geliştirilmesi

Ürünlerimizin mekanik, termal ve kimyasal dayanıklılığını artırmak amacıyla, yeni nesil cam kompozisyonları üzerinde araştırma ve geliştirme çalışmaları sürdürüyoruz. Daha hafif ve daha dayanıklı ambalaj çözümleri sunmak için hem kompozisyon seviyesinde hem de proses uyumluluğu açısından yenilikçi yaklaşımlar benimsiyoruz. Bu sayede, ürün yaşam döngüsünü uzatıyor ve taşıma kaynaklı çevresel etkileri azaltıyoruz.



Yüzey Performansının İyileştirilmesi

Cam ambalaj ürünlerinin yüzey özelliklerini geliştirmeye yönelik olarak hem fonksiyonel hem de mekanik performansı artıran yüzey modifikasyon teknikleri üzerinde çalışıyoruz. Ürünlerin dolum, taşıma ve kullanım aşamalarındaki dayanıklılıklarını artırmayı hedefleyen bu uygulamaları, aynı zamanda çizilme ve yüzey kaynaklı kırılma risklerini minimize etmeye yönelik olarak tasarlıyoruz. Yüzey mühendisliği yaklaşımlarıyla, ürün güvenliği ve estetik bütünlüğü bir arada sunmayı amaçlıyoruz.



Alternatif Enerji Tabanlı Üretim Teknolojileri

Cam üretiminin temelini oluşturan ergitme proseslerinde, fosil kaynaklara bağımlılığı azaltacak alternatif enerji çözümlerine odaklanıyoruz. Elektrik tabanlı ergitme teknolojileri ve hibrit fırın konseptleri gibi yenilikçi sistemlerin fizibilite çalışmaları ve pilot uygulamaları, karbon nötr üretim hedefimiz doğrultusunda yürütüyoruz. Bu alandaki çalışmalar, enerji geçişine uyum sağlama ve üretimde çevresel sürdürülebilirliğin artırılması açısından stratejik öneme sahiptir.

Kıvılcım Öneri Ödül Sistemi

Kıvılcım Öneri Ödül Sistemi, çalışanlarımızın mevcut süreçlerin iyileştirilmesine yönelik fikirlerini paylaşımlarını teşvik eden ve değerlendirilen önerilerin uygulamaya alınması durumunda katkı sağlayanları, %6 ile %8,8 oranında primle ödüllendiren bir takdir sistemidir. Bu sistemle, işletmemizdeki yöntemleri geliştirerek kalite ve verimliliği artırmayı, çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini sunabileceği bir ortam oluşturarak değişim ve gelişimi desteklemeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, sürekli iyileştirme ve yenilikçi bakış açısını kurum kültürümüzün temel unsuru haline getirmeyi hedefliyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımızdan gelen 23 öneriden 19'u hayata geçirilmiş ve bu sayede 28,9 milyon TL tutarında finansal fayda sağlanmıştır.

Torba naylon önerisinin hayata geçirilmesi ile ürünlerimizin müşterilerimize ulaşana kadarki süreçte herhangi bir dış etkenden etkilenmemesi adına paletlerimizin dışını sardığımız naylonun boyutunu palet başına **%3,3 oranında** azalttık. Böylece **21 ton plastik naylon tüketiminin önüne geçmiş olduk.**

Yeni bir kalite kontrol metodunun geliştirilmesi sayesinde yeniden kontrol ihtiyacı olan palet sayısının azaltılması ile **79 bin** plastik palet separatör kullanımı; **38 ton** plastik naylon, **22 bin** adet tahta palet, **157 bin** adet karton separatör israfı önlenmiştir.

Yurtdışından tedarik ettiğimiz bazı makine ve ekipman parçalarını Türkiye'deki yerel tedarikçilerden sağlayarak hem tedarikçi geliştirmiş hem de yerel ekonomiye katkıda bulunmuş olduk.



Dijitalleşme

GCA olarak, önemi her geçen gün artan dijital dönüşümü, faaliyetlerimizi daha etkin ve sürdürülebilir hale getirmek için vazgeçilmez bir araç olarak görüyoruz. Süreçlerimizi iyileştirmek için gereken yazılım ve makine ihtiyaçlarımızı kurum içinde karşılıyor ve sektördeki rekabetçiliğimizi korumak amacıyla çeşitli dijital dönüşüm projeleri gerçekleştiriyoruz. Yürüttüğümüz projelerin yanı sıra, sektörün öncü makine üreticilerinin en güncel teknolojilerine sahip sistemlerinden de faydalanıyoruz. Ayrıca, yapay zekâ algoritmalarını entegre ederek sistem performansını her yıl daha da yükseltiyoruz.

Sektörün en gelişmiş makinelerini kullanıyor, yazılım ve mekanik sistemlere tam hakimiyetle makineleri sürekli daha üst düzey otonomiye taşıyoruz. Otonom sistemler sayesinde tecrübeli operatör ihtiyacını azaltıyor, insan kaynaklı hataları en aza indiriyoruz.

Bunun yanı sıra, yüksek çözünürlüklü ve insan gözünün algılayamadığı dalga boylarını tespit edebilen görüntü işleme teknolojileri kullanıyor; görüntü işleme sistemleri ve çeşitli sensörlerden elde ettiğimiz verileri doğrudan cam şekillendirme makinelerine aktararak, her geçen gün daha otonom bir üretim sürecine ilerliyoruz. Gelişmiş görüntü işleme sistemleri ile ürünleri detaylı şekilde inceliyor, üretimi optimize etmek için hızlı, etkili ve nokta atışı müdahalelerde bulunuyoruz. Şekillendirme sonrası, termal kameralarla camın homojen dağılımını kontrol ediyoruz. Tüm işlemler tamamlandıktan sonra ise soğuk tarafta çok kameralı görüntü işleme sistemleri ile ürünlerdeki yapısal ve görsel hataları hassasiyetle inceliyoruz.

Bir diğer dijital dönüşüm projesi olarak, fabrikamızda üretimin her aşamasını anlık olarak takip etmek, birimler arasındaki iletişimi hızlandırmak ve tüm süreçleri kayıt altına almak amacıyla Üretim Yönetim Sistemi (Manufacturing Execution System- MES) kullanıyoruz.



Gelecek için GCA

Cam Ambalajda Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Gürok Grubu bünyesinde hayata geçirdiğimiz "Gelecek için Dönüşüm" programını; iş süreçleri, dijital dönüşüm, organizasyon dönüşümü ve kültürel dönüşüm olmak üzere dört temel eksen üzerine inşa ettik. GCA olarak, bu vizyonun cam ambalaj alanındaki uygulayıcısı ve öncü markası olarak "Gelecek için GCA" yolculuğunu başlattık.

Üretimden müşteri ilişkilerine, çalışan gelişiminden çevresel sorumluluğa kadar her alanda yeni bir iş modeli kurguluyor, cam ambalaj endüstrisinde yalnızca bugünün değil, geleceğin de öncü oyuncularını arasında yer almayı hedefliyoruz.

Bütünsel İş Dönüşüm Modeli

Dönüşüm sürecimizi dört temel eksenle iletıyoruz:

- İş süreçlerini dijitalleştiriyoruz.
- Organizasyon yapımızı yeniden yapılandırıyoruz.
- Yönetişim modelimizi geliştiriyoruz.
- Kültürel dönüşüm sağlıyoruz.

Manuel yürüttüğümüz süreçleri dijital hale getirerek operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Çalışanlarımızı bu sürecin aktif birer parçası haline getiriyoruz. "Geçmişe saygı duy, geleceği inşa et" yaklaşımıyla hem iç dinamiklerimize hem de küresel pazar gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturuyoruz.

Dijital Altyapı ve Yapay Zekâ Entegrasyonu

Kurumsal Kaynak Yönetimi (Enterprise Resource Management - ERP) ve Müşteri İlişkileri Yönetimi (Customer Relationship Management - CRM) sistemlerimizi tam entegre hale getirerek süreçlerimizi uçtan uca izlenebilir ve veriye dayalı hale getirdik. Yapay zekâ destekli üretim sistemlerimizle kalite kontrol, üretim optimizasyonu ve süreç izlenebilirliğinde yüksek performans sağlıyoruz.

IT ekibimiz bünyesinde kurduğumuz yapay zekâ ve veri analitiği birimleri; teklif hazırlama, pazar analizi, müşteri hizmetleri, işe alım ve iç iletişim gibi alanlarda dijital çözümler üretiyor. Böylece hem zaman tasarrufu sağlıyor hem de stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Müşteri ve Çalışan Deneyiminde Dönüşüm

Müşteri odaklı yapımızı güçlendirmek için yeni nesil sipariş ve takip sistemlerini devreye aldık. CRM altyapımızı iş ortaklarımızla entegre çalışacak şekilde geliştirerek daha kişiselleştirilmiş çözümler üretiyoruz.

Çalışanlarımız için dijital eğitim programları sunuyor, Değişim Elçileri, Dijital Gurular ve Vizyon Öncüleri gibi girişimleri uyguluyoruz. "Çalışanın Sesi" platformuyla katılımı teşvik ediyoruz. Bu uygulamalarla dijital dönüşüm yolculuğumuzu insan odağında sürdürüyoruz.

Ticari Operasyon Dönüşümü

GCA'yı daha rekabetçi bir konuma taşımak, katma değerli hizmetler sunmak ve müşteri deneyimini iyileştirmek için Ticari Operasyon Dönüşümünü hayata geçirdik.

Bu kapsamda:

- Satış ve pazarlama süreçlerimizi yeniden tasarladık, satış ekibimizin odağını büyüme ve müşteri kazanımına yönelttik.
- Müşteri Projeleri Yönetimi ekibimizi, geçmişte benzer işlevi üstlenen Müşteri Projeleri Koordinatörlüğü deneyimi üzerine yapılandırarak daha sistematik ve kurumsal bir yapıya kavuşturduk.
- Ticari Mükemmellik ekibimizi kurduk, süreçlerimizi anahtar performans göstergeleri (Key Performans Indicator - KPI) ile izliyor ve performans yönetimini şirket genelinde yaygınlaştırıyoruz.



Yalın ve hedef odaklı süreçler, süreçlerle uyumlu teknolojik altyapı, dönüşümü destekleyen yönetim ve organizasyon, dönüşümü sahiplenen ekip kültürü olmak üzere dönüşümümüzü dört temel alanda sürdürüyoruz.

Ayrıca, altı alanda köklü değişikliklerle majör iyileşmeler hedefliyoruz:

- Potansiyel müşteri odaklı pazarlama yapısını kuruyoruz.
- Satış hattı (pipeline) yaklaşımıyla kapasitemizi dolduruyoruz.
- Proje yönetimi yapısıyla yeni ürünleri devreye alıyoruz.
- Müşteri deneyimini merkeze alıyoruz.
- Hizmet Seviyesi Anlaşması (SLA) yapısıyla operasyonel mükemmellik sağlıyoruz.

- Yeni Anahtar Performans Göstergeleri (KPI) ve yönetim modeliyle süreçlerimizi seffaflaştırıyoruz.

Geleceği Şekillendiren Vizyon

Dijital dönüşümle birlikte organizasyon yapımızı daha çevik, verimli ve veri odaklı hale getirdik. Pazarlama, satış ve satış operasyonlarımızı modern teknoloji mimarisiyle yeniden tasarladık. Veriye dayalı karar alma kültürünü şirket geneline yaydık, KPI odaklı yönetim anlayışıyla tüm süreçlerimizde ölçülebilirliği ve hesap verebilirliği en üst düzeye çıkardık.

GCA olarak dijital dönüşümü yalnızca bir teknoloji yatırımı değil; insan, çevre ve değer odaklı bir kültür dönüşümü olarak görüyoruz. "Gelecek için GCA" programı kapsamında attığımız her adımla şirketimizi daha sürdürülebilir, yenilikçi ve rekabetçi bir yapıya taşıyoruz. Aynı zamanda cam ambalaj endüstrisinin geleceğini bugünden şekillendiriyoruz.

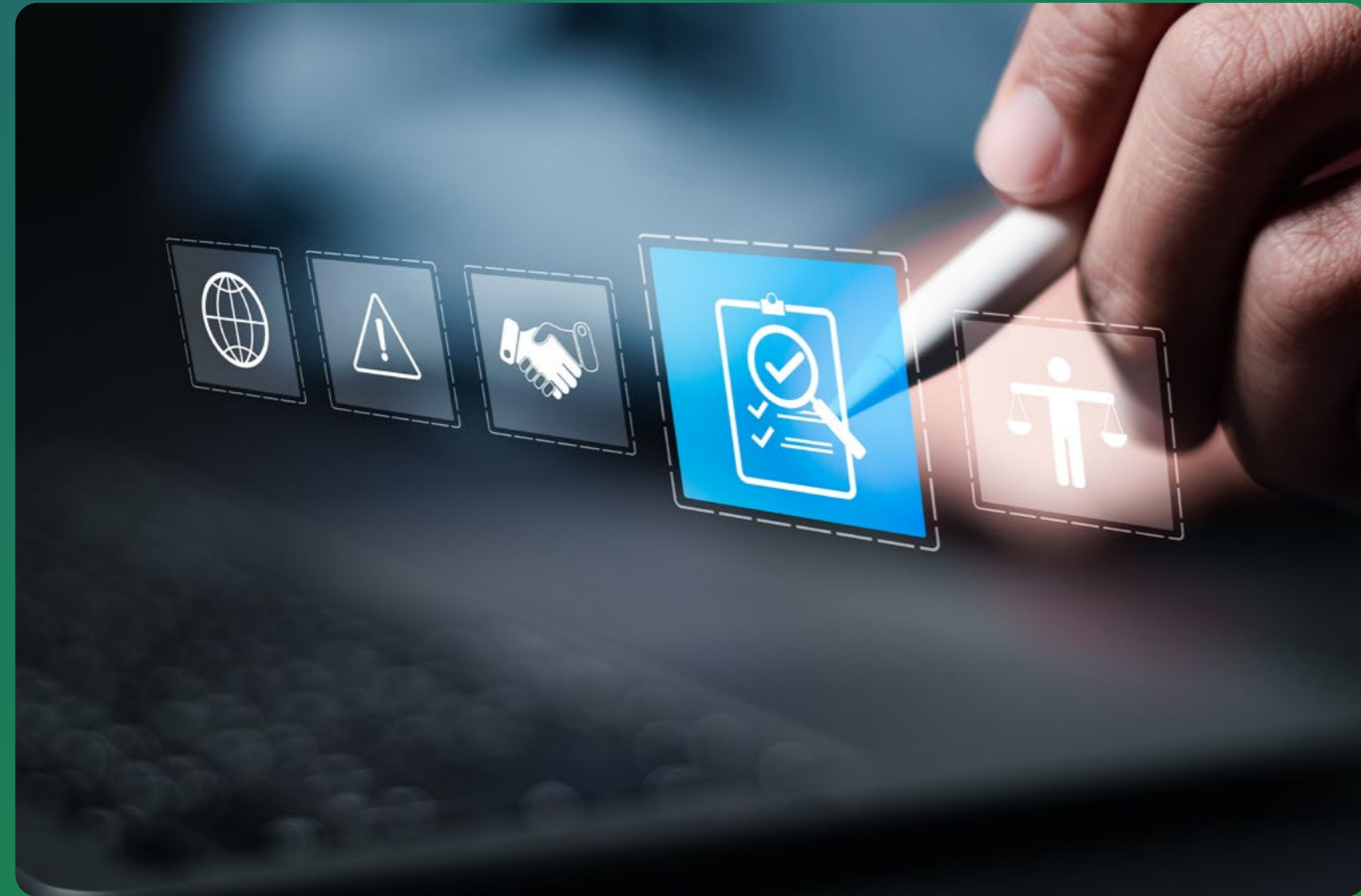
Bilgi Güvenliği

Dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde, siber güvenlik, bilgi altyapısının korunması ve veri gizliliği kritik önem taşımaktadır. GCA olarak bilgi güvenliğini sağlayacak önlemleri almak, güvenli bir dijital ortam oluşturmak ve veri gizliliği politikalarını titizlikle uygulamak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin kaybı veya üçüncü taraflara ifşası nedeniyle tarafımıza iletilen herhangi bir şikâyet olmamıştır.

Bilgi güvenliği alanında sürdürülebilir ve proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda, güvenlik olaylarının bütüncül şekilde izlenip yönetilebilmesini sağlayan merkezi SIEM sistemimizi devreye alarak, tehditleri erken aşamada tespit edip hızlı müdahale kapasitemizi artırdık. Web sitesi güvenliği prosedürlerimizi güncelleyerek potansiyel açıkları erkenden saptıyor, şirket ve müşteri verilerinin korunmasını

önceliklendiriyoruz. Dosya paylaşımı konusunda ise, kurum genelinde yaygınlaştırdığımız güvenli platform aracılığıyla veri kaybı, gizlilik ihlali ve itibar risklerini en aza indiriyor, dosya bütünlüğünü koruyarak operasyonel verimliliğin yanı sıra izlenebilirliği de sağlıyoruz. Erişim kontrollerinin optimize edilmesiyle, gereksiz yetkilendirmeleri ortadan kaldırarak hem hata riskini azaltıyor hem de yasal uyumluluğu güçlendiriyoruz. Ayrıcalıklı erişimlerin merkezi sistemlerle yönetilmesi sayesinde yetkisiz erişimlerin önüne geçiyor, kullanıcı aktivitelerini izleyerek veri ihlallerini erkenden tespit edebiliyoruz. Ayrıca, ağ altyapımızı modernize ederek erişim kontrollerini güçlendirdik; tüm veri iletişimini uçtan uca şifreleyerek, güvenli, esnek ve yüksek performanslı bir iletişim ağı oluşturduk. Bu bütünsel güvenlik yaklaşımlarıyla hem dijital varlıklarımızı koruyor hem de regülasyonlara tam uyum sağlayarak kurumsal veri güvenliğini sağlıyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

GCA olarak sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; bu anlayışı tüm değer zincirimize yaymak için kararlılıkla çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu, tedarik zinciri yönetimimizde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleriyle güçlendiriyor; uzun vadeli ve sorumlu iş birliklerini temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.

Tedarik güvenliğini sağlamak için her bir alım kalemini araştırarak en az 3 tedarikçi ile eş zamanlı çalışıyoruz. 2024 yılında tedarik süreçlerini daha iyi yönetmek ve tedarikçi ağını genişletmek için ihale sistemine geçtik.

Tedarikçilerimizi; ürün güvenliği, kalite standartları, yasal uygunluk ve ürün savunması gibi kriterler doğrultusunda dikkatle değerlendiriyoruz. Bunun yanında, kritik girdi sağlayan tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik konularını içeren bir kontrol listesindeki kriterler doğrultusunda inceliyoruz. Hizmet türüne bağlı olarak sosyal uygunluk ve kalite yönetim sistemi belgelerini inceliyor, gerektiğinde yerinde denetimlerle risk seviyelerini belirliyoruz. Özellikle hammadde, kalıp ve ambalaj gibi stratejik girdiler sağlayan tedarikçiler için kapsamlı bir değerlendirme sistemi uyguluyor; kalite, çevre, fiyat istikrarı, zamanında teslimat ve miktar sapması gibi performans kriterlerini düzenli olarak takip ediyoruz. Yetersiz performans durumunda düzeltici aksiyonlar talep ediyor, gerektiğinde alternatif iş ortaklarına yöneliyoruz.

Yıl başında, Satın Alma ve Kalite birimlerinin ortak çalışmasıyla denetlenecek tedarikçileri ve denetim takvimini belirliyor; yıl boyunca yaptığımız kapsamlı denetimlerde yönetsel yapılar, organizasyonel süreçler ve kalite kriterleri gibi başlıklarda detaylı değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Etik ticaret ve iş sağlığı güvenliği konularında sorumluluklarımızı pekiştirmek adına, kritik girdi sağlayan tedarikçilerimiz ile Etik Ticaret Girişimi (Ethical Trade Initiative- ETI) Temel İlkeler Belgesi'ni (Base Code) imzalıyoruz. Ayrıca, lokasyonumuzda gerçekleştirilen dış hizmet alımlarında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) şartnamesi imzalanmasını zorunlu tutuyor;

2024 yılında bu denetimler sonucunda iş birliğimizi sonlandırdığımız hiçbir tedarikçimiz olmadı, Tedarikçi Bağlılık Skorumuz **%89** olarak gerçekleşti.

sözleşmeli işlerde görev alan çalışanların İş Kanunu ve İSG kurallarına uygun çalışmasını sözleşme hükümleriyle güvence altına alıyoruz. Bu sistematik yaklaşım sayesinde, hem nihai ürün kalitesini ve güvenliğini artırıyor hem de operasyonel verimliliğimizi güçlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik yetkinliğini geliştirmek için düzenli olarak Tedarikçi Sosyal Sorumluluk Anketi uyguluyor; iş etiği, sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik raporlaması, yönetim sistemleri ve eğitim faaliyetlerine dair bilgi toplayarak bütüncül değerlendirmeler yapıyoruz.

Tüm bu uygulamalarla sadece maliyet ve kalite odaklı değil; aynı zamanda etik, şeffaf ve çevreye duyarlı bir tedarik yapısı inşa ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalıyor; tedarik zincirimizde daha sorumlu, dirençli ve etkili bir yapı için çalışıyoruz.

2024 yılında satın alma tutarı bazında yerel tedarikçi oranımız **%86** olarak gerçekleşti. Toplam **718** tedarikçimizin **656'sı** yerel tedarikçilerimizden oluşmaktadır.

İş Etiği ve Yasal Uyum

İş etiği ve yasal uyum süreçlerini, Gürok Grup bünyesindeki uygulamalar çerçevesinde yönetiyoruz. Gürok Grup bünyesindeki uyum yönetimini; kurumsal sürdürülebilirlik, ihlallerin tespiti, itibar yönetimi ve suistimal risklerinin önlenmesi hedefleri doğrultusunda yapılandırıyoruz. Bu süreci, ulusal ve uluslararası mevzuat, sektörel düzenlemeler ve kurumsal etik değerlerle tam uyum ilkesi temelinde, kurumsal sorumluluk yaklaşımıyla sürdürüyoruz.

Prosedür ve uygulamalarımızı; 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gibi yasal düzenlemeler kapsamında oluşturuyor ve takip ediyoruz. Uyum politikaları ve prosedürleri hazırlıyor, şirket içi portal aracılığıyla tüm çalışanlarımızın erişimine sunuyoruz. Etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, suç gelirlerinin aklanmasını önleme ve suistimal risk yönetimini açıklayan; hediye alma-verme, etik ihlal bildirme ve misillemeyi önleme hususlarını belirleyen söz konusu belgeleri, yasal düzenlemelere uygun şekilde hazırlıyor, ihtiyaç halinde güncelliyoruz.

Uyum denetim faaliyetlerini planlıyoruz. Denetim sürecini, hem ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere hem de şirket içi prosedürlere uyumu izlemek, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmek, suç gelirlerinin aklanmasını önlemek ve suistimal risk yönetimini sağlamak amacıyla yapılandırıyoruz.

İş etiği anlayışımız doğrultusunda, GCA'da sosyal uyumu destekleyen politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımıza; çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizle mücadele, disiplin uygulamaları, çalışan temsilciliği, dilek, temenni ve şikayet sistemlerinin etkin işletilmesi gibi konuları içeren kurumsal sosyal sorumluluk eğitimleri veriyoruz. Çalışan haklarını gözeten şirket politikalarını ve yüksek standartlardaki İSG uygulamalarını takip ediyoruz. 2024 yılında yönetim ekibimiz, toplam 75 kişixsaat uyum eğitimine katıldı.

2024 yılında SEDEX - SMETA 7.0 denetimini başarıyla tamamladık. Bu sonuç; çalışma koşullarımızın, insan hakları uygulamalarımızın ve iş etiği standartlarımızın uluslararası gereklilikler ile uyumlu olduğunu teyit etmektedir.



Raporlama döneminde; rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelcilik uygulamaları; uluslararası yaptırımlar ve ticaretsınırlandırmaları ve yasal düzenlemelere uyumsuzluk konulu bir vakayla ve cezayla karşılaşmadık.

Gürok Grup nezdinde görev yapan İç Denetim Direktörlüğü aracılığıyla tüm birimlerimizi yıllık periyotlarla denetliyoruz. Direktörlüğümüz, denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporluyor. 2024 yılında GCA iş birimlerimizin tamamını iç denetim sürecinde değerlendirdik. Denetimlerde etik ihlallere dair riskleri de göz önünde bulunduruyoruz.

GCA'da yöneticilere yönelik Uyum Eğitimi düzenliyoruz. Bu eğitimde; iş etiği, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve etik ilkelere dair kapsamlı içerikler sunuyoruz. Eğitimde kurum ilkeleri, Etik Kurul'un işleyişi, suistimal ve rüşvetle mücadele yöntemleri ile suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuatları ele alıyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu konularda bilinçlenmesini sağlamak, etik ihlalleri önlemek ve ihlallerin güvenli şekilde bildirilmesi için gerekli altyapıları oluşturuyoruz. Ayrıca, "Sıfır tolerans" politikamız doğrultusunda, yasalara ve etik kurallara tam uyumu hedefliyoruz. Eğitimlerle, kurum kültürümüzün etik değerler temelinde sürdürülebilir şekilde gelişmesini amaçlıyoruz.

Etik ihlaller, uygunsuz davranışlar veya etik kurallara aykırı olabilecek durumlarla ilgili olarak tüm paydaşlarımız, ihbar@gca.com adresine bildirimde bulunabiliyor. Buna ek olarak çalışanlarımız ise tesislerde bulunan şikayet ve öneri kutuları aracılığı ile bildirimlerini dilekleri zaman iletebilmektedir. Bildirimlerle ilgili ilk değerlendirmeyi Etik Kurulu Başkanı yapıyor. Konuları gizlilik çerçevesinde ele alıyor, Etik Kurulu toplayarak değerlendirme ve araştırma süreçlerini tamamlıyoruz. Kurulda alınan kararları uygulamaya geçiriyor, tüm süreçleri Genel Müdür'e raporluyoruz. İnsan Kaynakları Müdürü, Etik Kurul Başkanı olarak görev yapıyor; dışarıdan bir görüş ihtiyacı olması durumunda etik kurul başkanı tarafından belirlenen kişilerin görüşüne başvurulmak üzere kurula davet edilebiliyorlar.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

GCA olarak, tüm çalışanlarımız için mutlu ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyor; toplumumuza sosyal fayda sağlayacak projelere imza atıyoruz. Projelerimizle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

Öne çıkanlar

Yerel istihdam oranı
%91

Müdür ve üzeri pozisyonlardaki
kadın oranımız
>%30

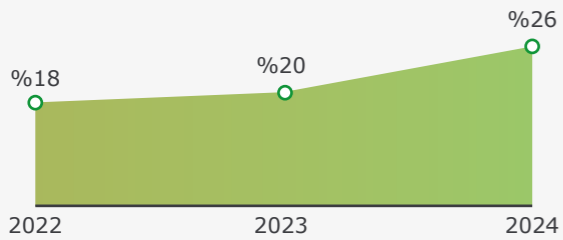
Toplam eğitim saati
24.918 saat

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Eşitlik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görmekte; tüm çalışanlarımıza adil, destekleyici ve kapsayıcı bir iş ortamı sunma sorumluluğunu üstlenmekteyiz. Farklılıkları bir değer olarak kabul ediyor, her bireyin yeteneklerini tam anlamıyla ortaya koyabileceği bir çalışma ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Sosyal Sorumluluk politikamız doğrultusunda tüm çalışanlarımızın eşit hak ve fırsatlara erişimini güvence altına alıyoruz.

Özellikle kadın istihdamının düşük seviyelerde seyrettiği cam üretim sektöründeki sıcak üretim sahalarında kadın çalışanlara öncülük ederek sektörde örnek teşkil ediyoruz.

Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı



Çalışanlarımızın her birinin farklılıklarına saygı duyuyor ve bu farklılıkları kurumumuzun zenginliği olarak görüyoruz ve kucaklıyoruz. İşe alım süreçlerinden çalışma hayatına kadar ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermiyoruz. Farklı geçmiş, beceri ve bakış açılarına sahip bireyleri organizasyonumuza kazandırmak için etkin çaba gösteriyoruz.

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşamları arasında sağlıklı bir denge kurmalarını teşvik etmek adına hibrit çalışma modelleri ve destekleyici bir iş ortamı sunuyoruz. Sağladığımız yan haklar, çalışan memnuniyetini ve refahını artırmaya yönelik olarak yapılandırılmıştır. Bayram dönemlerinde verilen ek yardımlar, doğum ve evlilik gibi özel günlerde sağlanan destekler, performans dayalı ikramiye ödemeleri ve yasal sınırların üzerindeki fazla mesai ücretleri ile çalışanlarımızın yanında duruyoruz. Buna ek olarak; kış mevsiminde ısınma desteği, günlük yemek katkısı ve çeşitli harcamalarda kullanılmak üzere verilen alışveriş kartı gibi imkanlarla çalışanlarımızın yaşamlarını kolaylaştırmayı amaçlıyoruz.



Kadınların liderlik pozisyonlarında temsil oranımız

%30

üzerindedir ve bu oranı daha da artırmayı hedefliyoruz.*

**Bu hesaplama müdür ve üzerindeki liderlik pozisyonlarında çalışan kadın oranını temsil etmektedir.*

Çalışanlarımızın geleceğini güvence altına almak ve yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla çeşitli avantajlar sunuyoruz. Yabancı dil seviyesini sınav sonucu ile belgeleyen çalışanlarımıza dil tazminatı sağlıyor, ayrıca kapsamlı özel sağlık sigortasından faydalanma imkânı tanıyoruz. İş-yaşam dengesi kapsamında mevzuatta belirtilen hakların ötesinde; genişletilmiş annelik, babalık, süt izni, evlilik izni ve yüksek lisans yapanlara tanınan ek ücretli izinler gibi haklar da sunuyoruz.

Eşitlik ve kapsayıcılık bizim için yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda günlük işleyişimizin bir parçasıdır. Her çalışanımıza adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamak, çeşitliliği teşvik etmek ve tüm bireylerin potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir ortam yaratmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İş'te Kadın Sertifikasyon Sürecinin Temellerini Attık!

İş'te Eşit Kadın Sertifikası, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilke edinen kurumların, bu alandaki uygulamalarını belgelendiren bağımsız bir değerlendirme sürecidir. Yönetim sistemi, işe alım, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri ve sosyal etki başlıklarında gerçekleştirilen denetim sonucunda verilen sertifika, kurumların eşitlikçi yaklaşımını tesciller. İki yıl geçerli olan bu belge, kuruma itibar, çalışan bağlılığı ve sürdürülebilir yönetim avantajı sağlar. Bu kapsamda Gürok Grup şirketleri olarak 2024 yılı içerisinde veri hazırlığımızı tamamladık. 2025 Haziran ayında gerekli başvurularımızı yaptık. 2025 sonunda, sertifika koşullarını gözden geçirmek için akredite bir denetim kuruluşu tarafından denetim planlanmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Politikamız

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde, yürürlükteki yerel ve ulusal mevzuatlara, yasal düzenlemelere ve etik standartlara tam uyum içerisinde hareket etmeyi ilke ediniyoruz. İş gücümüz içerisinde hükümlü statüsünde bireyler ya da zorla çalıştırılan kişiler yer almamaktadır. Aynı şekilde çocuk işçiliğine kesin bir şekilde karşı duruyor, yasal asgari yaşın altındaki bireylerin istihdamına kesinlikle izin vermiyoruz.

Çalışma süreleri ve fazla mesai uygulamaları, ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde düzenlenmekte; fazla mesai karşılıkları da yine mevzuatın üzerinde bir oranda ödenmektedir. Çalışanlarımızın haftalık izin haklarını da eksiksiz şekilde kullanmalarını sağlıyoruz.

İşe alım ve terfi süreçlerinde, yalnızca bireylerin yetkinliklerini ve görevle ilgili becerilerini esas alıyoruz; ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik gibi unsurlar üzerinden herhangi bir

ayrımcılığa kesinlikle yer vermiyoruz. Raporlama döneminde ayrımcılık konulu herhangi bir vaka ile karşılaşılmamıştır.

GCA bünyesinde, tüm çalışanların yasalara ve şirketin etik değerlerine uygun davranmalarını sağlamak amacıyla "GCA İş Etiği Kuralları Prosedürü" yürürlüktedir. İş etiğine dair farkındalığı artırmak ve kurumsal sorumluluk bilincini güçlendirmek adına düzenli olarak eğitimler gerçekleştirilmekte, etik dışı davranışlarla karşılaşıldığında izlenecek adımlar konusunda bilgilendirmeler yapılmaktadır. Etik ilkelere aykırı bir durum söz konusu olduğunda, GCA Etik Kurulu gizliliği esas alarak süreci dikkatle değerlendirmektedir.

Müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız tarafından yürütülen sosyal sorumluluk denetimlerine her zaman açık bir yaklaşım sergiliyoruz.



Çalışan Deneyimi

En değerli sermayemizin insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetini, gelişimini ve iş ortamındaki deneyimlerini önemsiyoruz; şirketimizin sürdürülebilir başarısının temelini oluşturduğunu görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın liderlik rollerine hazırlanmasını teşvik eden liderlik gelişim programlarını hayata geçiriyoruz. Online eğitim platformlarımızla çalışanlarımızın bireysel gelişim planlarını ihtiyaçlarına göre kendilerinin yönetmesini sağlıyoruz. Yetkinlik Mentorluğu programımızla işe yeni başlayan çalışanların işe alışma sürecini hızlandırıyoruz. Çalışan deneyimini daha zengin ve anlamlı hale getirmek amacıyla; "Neşeli Saatler" adı altında düzenlediğimiz piknikler, iftar organizasyonları, yılbaşı kutlamaları gibi sosyal etkinliklerle ekip ruhunu pekiştiriyor, iş dışında da etkileşimi artırmayı hedefliyoruz. Bu tür sosyal aktivitelerin, çalışan motivasyonunu ve bağlılığını olumlu yönde etkilediğini gözlemledik. Ayrıca, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini alıyor, bu geri bildirimleri iyileştirme süreçlerimizde temel alıyoruz.



Çalışanlarımızın yüksek öğrenimlerinde destek oluyoruz. Yüksek lisans ve doktora programlarına devam eden çalışanlar **haftada 1 gün** öğrenim izni kullanabiliyor.

Çalışanlarımızla düzenli olarak performans değerlendirme görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmelerle hem çalışan bağlılığını artırmayı hem de bireysel gelişimi desteklemeyi hedefliyoruz.



İşe alım süreçlerimizde eşit fırsat ilkesine bağlı olarak, tüm adaylara adil bir değerlendirme ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemeyi ve iş gücüne daha geniş katılımı teşvik etmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, kadın istihdamının artırılması ve her kademedeki çeşitliliğin güçlendirilmesi amacıyla kapsayıcı insan kaynakları politikaları uyguluyoruz. **Bunların yanında %91 yerel istihdam oranımızla bölgenin ekonomik kalkınmasına destek oluyoruz.**

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemeyi ve iş gücü piyasasına nitelikli bireyler kazandırmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu doğrultuda yıl boyunca çeşitli üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyor, kariyer günlerine katılarak öğrencilerle doğrudan iletişim kuruyoruz. Etkinliklerde GCA ve cam ambalaj sektörü hakkında bilgilendirme yaparken, öğrencilerin sorularını yanıtlarak onların kariyer yolculuklarına yön vermeye çalışıyoruz.

GCA Career Forward Programı

Deneyimli profesyonellerimizin bilgi birikimi ile genç kuşakların yenilikçi bakış açılarını bir araya getirerek GCA Career Forward markasını hayata geçirdik. "Gelecek İçin İlerle" sloganıyla yola çıkan bu program, güçlü bir işveren markası oluşturma vizyonumuzu yansıtıyor. Esnek çalışma modelleri ve destekleyici iş ortamı sayesinde, çalışanlarımızın hem kariyer gelişimlerini destekliyor hem de iş ve özel yaşam dengelerini kurmalarına yardımcı oluyoruz. Özellikle genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya çıkararak onları geleceğe sağlam adımlarla hazırlamayı amaçlıyoruz.

Tersine Mentörlük Projesi

GCA Career Forward: Sürdürülebilir Kurumsal Kültür İçin Tersine Mentörlük İlk Adım

"Gelecek İçin İlerle" sloganıyla tanıtılan yeni işveren markası **GCA Career Forward** ile hem mevcut çalışanların potansiyelini güçlendirmeyi hem de geleceğin yetenekleriyle daha kapsayıcı, esnek ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda başlattığımız **Tersine Mentörlük Programı**, kuşaklar arası bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik ederken; yenilikçilik, kapsayıcılık ve kültürel çeşitlilik odağımızı da pekiştiriyor. Programa katılan genç meslektaşlarımız ve proje stajyerlerimiz, GCA Genel Müdürü Dr. Abdullah Gayret ile bir araya gelerek organizasyon genelinde karşılıklı öğrenme kültürünün temelini attılar.

Sürdürülebilirliğin aynı zamanda organizasyonların değişime açık, öğrenen yapılar inşa etmesiyle mümkün olacağına inanıyoruz. Bu yeni mentörlük yaklaşımımız, uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının somut bir yansımasıdır.



Yetenek Yönetimi

Kurumsal Gelişim Vizyonu

Gürok Akademi, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen eğitim ve gelişim programları ile kurumsal değerlerimizi destekleyen önemli bir yapı taşıdır. "Performans" ve "Bağlılık" ana başlıkları çerçevesinde şekillendirilen bu programlarla çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini destekleyerek hem iş performanslarını hem de şirkete olan bağlılıklarını artırmayı amaçlıyoruz.

Akademi bünyesinde sunulan eğitimleri **Geliştiren Lider Ana dalı**, **Mesleki Mükemmellik Ana dalı** ve **Sürdürülebilirlik Ana dalı** olmak üzere üç gruba ayırıyoruz.



Geliştiren Lider Ana Dalı Programları



Liderlik Gelişim Programları

Yöneticilik alanında, farklı seviyelerdeki çalışanlarımızın liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla "Yöneticinin Liderlik Yolculuğu", "Stratejik Liderlik" ve "İlham Veren Liderlik" programlarını hayata geçirdik. Bu programlar sayesinde çalışanlarımızın yönetsel yetkinliklerini adım adım güçlendiriyor, liderlik yolculuklarını sistemli bir şekilde planlıyoruz. Eğitimlerimizi; etkileşimli atölyeler, uygulamalı workshoplar ve

simülasyonlar ile destekleyerek katılımcılara deneyim odaklı öğrenme imkânı sunuyoruz.

İç Eğitimlik Programı

Bilgi ve deneyimlerini kurum içinde paylaşmak isteyen gönüllü çalışanlar için kurulan İç Eğitimlik Programımızla, katılımcılara profesyonel eğitimlik yolunda kapsamlı bir gelişim süreci sunuyoruz. Altı seviyeden oluşan bu programını başarıyla tamamlayan katılımcılar, kurum içi profesyonel eğitimlik unvanı almaya hak kazanıyorlar.

"Eğitimcinin Eğitimi" modülünü tamamlayan iç eğitimlik adayları, Gürok Akademi eğitimlikleriyle iş birliği içinde eğitimlik içeriklerini belirler ve kendi eğitimlik programlarını hazırlar. Bu süreç boyunca mentor eğitimlikler, iç eğitimlik adaylarına eşlik eder, bilgi ve deneyimlerini aktararak adalara destek sağlarlar.

Gürok Akademi aracılığıyla her alanda uzmanlaşmış liderler ve profesyoneller yetiştirerek hem çalışanlarımızın bireysel gelişimine hem de şirketimizin uzun vadeli ve sürdürülebilir başarısına katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Mesleki Mükemmellik Ana Dalı Programları



Satış Gelişim Programı

Satış Gelişim Programı, farklı deneyim seviyelerindeki satış profesyonellerinin yetkinliklerini artırmak amacıyla geliştirdiğimiz bir programdır. Beş modülden oluşan bu programla; çalışanlarımızın temel satış becerilerini güçlendirmeyi, satış süreçlerinde kullanılan araçları tanıtmayı ve bu araçların etkin şekilde uygulanmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Bu programda katılımcılarımıza etkin dinleme, güçlü soru sorma, teklif hazırlama, taviz yönetimi ve satışı kapatma gibi konularda derinlemesine bilgi sahibi olma imkânını tanıyoruz. Ayrıca, program kapsamında sunduğumuz "Mindfulness Eğitimi" ile katılımcıların duygusal dayanıklılık ve stresle başa çıkma becerilerini de destekliyoruz.

Yalın Mühendislik ve Yalın Saha Liderliği Programı

Vardiya sorumluları, teknisyenler, mühendisler ve yöneticiler için yalın üretim prensiplerini öğretmek ve bu prensipleri sahada uygulamaya geçirmelerini sağlamak amacıyla Yalın Mühendislik ve Yalın Saha Liderliği Programını tasarladık. Üç aşamalı bu program, yalın üretime dair temel kavramlar, kullanılan araçlar ve gerçek saha uygulamalarını kapsamaktadır. Program sonunda katılımcıların yalın düşünce yapısına hakim olarak uygulamaya geçmeye hazır hale gelmelerini amaçlıyoruz.

Yalın Tedarik Zinciri Programı

Yalın Mühendislik Programıyla entegre şekilde yürüttüğümüz Yalın Tedarik Zinciri Programıyla, tedarik zinciri ve planlama alanlarında yalın uygulamaların etkinliğini artırmayı hedefliyoruz. Üç temel aşamadan oluşan bu program; yalın tedarik zinciri yönetimi, ilgili araçlar ve sahada uygulama süreçlerini içermektedir. Eğitim sonunda katılımcılarımız, yalın teknikleri kullanarak verimli ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri sistemi tasarlayabilecek bilgi ve beceriye sahip olarak programı tamamlamaktadır.

TRIZ – Yaratıcı Problem Çözme Teorisi

Yaratıcı Mühendislik eğitimliklerinin temel taşlarından biri olan TRIZ (Teoriya Resheniya Izobretatelskikh Zadatch – İcatlar İçin Problem Çözme Teorisi), 12 gün süren, üç seviyeli ve altı modülden oluşan yoğun bir gelişim programıdır. Rusya'da geliştirilen TRIZ metodolojisi, üç milyondan fazla patentin analiziyle ortaya çıkan sistematik çözüm desenlerine dayanır ve ürün ile süreç tasarımıdaki problemlere yaratıcı çözümler sunar. Türkiye'deki ilk seviye 3 TRIZ uygulayıcıları bu programdan mezun olmuştur.

Sürdürülebilirlik Programları

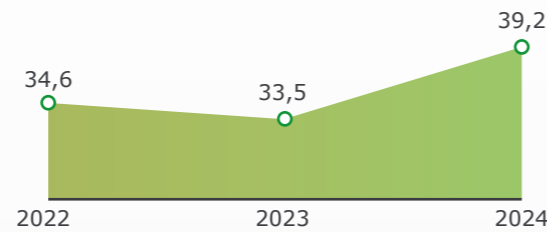


Sürdürülebilirlik Eğitim Programı

Gürok Grup'un benimsediği Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları doğrultusunda tasarlanan bu program, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını artırmak ve bilgi ile becerilerini geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur. Program sayesinde çalışanlarımız, kurumun sürdürülebilirlik hedeflerine aktif olarak katkı sunma yetkinliğine ulaşmaktadır. Farklı öğrenme stilleri ve ihtiyaçlara uyum sağlayacak şekilde modüler yapıda planlanan bu eğitim süreci; katılımcılara her bir modülde derinlemesine öğrenme fırsatları ve kapsamlı bir gelişim yolculuğu sunmaktadır.

2030 yılı için hedefimiz:
Kişi başına 50 saat eğitim!

Kişi Başı Düşen Eğitim Saati



Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	3.517	4.009	7.465
Kişisel Gelişim	Saat	1.696	1.205	1.184
İş Sağlığı ve Güvenliği	Saat	9.167	11.860	12.560
Çevre Eğitimleri	Saat	604	680	871
Ürün Güvenliği / BRC	Saat	1.664	1.550	1.780
Diğer	Saat	2.521	1.123	1.058
Toplam Eğitim Saati	Saat	19.169	20.427	24.918
Kişi Başı Eğitim Saati	Saat/Kişi	34,6	33,5	39,2

Toplam eğitim harcaması 2023 yılında bir önceki yıla göre **%135**, 2024 yılında ise bir önceki yıla göre **%132** artış göstermiştir.

Eğitim harcamalarında son iki yılda **5,5 kat** artış gerçekleşmiştir.

Çalışan başına düşen eğitim harcaması; 2023 yılında bir önceki yıla göre **%114**, 2024 yılında ise bir önceki yıla göre **%122** artmıştır.

Son iki yılda çalışan başına düşen eğitim harcaması 2022 baz yılına kıyasla **4,8 kat** artmıştır.

İş Sağlığı
ve Güvenliği

GCA olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunu öncelikli çalışma alanlarımız arasında değerlendiriyor, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını korumak amacıyla kapsamlı politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve iş kazalarının önüne geçmek adına gerekli tüm önlemleri alıyor, sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

İSG süreçlerine uyum sağlayan ve bu süreçlerin gelişimine katkı sunan çalışanlarımızı motive etmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla "Ayın/Yılın İSG Çalışanı" ödül programını uyguluyoruz. Tüm birimlerden gelen çalışan önerilerini dikkate alarak adayları belirliyor, İSG Kurulu'nun değerlendirmesi sonucunda her ay dört çalışanımızı "Ayın İSG Çalışanı" olarak ödüllendiriyoruz. Yıl sonunda ise bu başarılı çalışanlar arasından birini "Yılın İSG Çalışanı" olarak seçiyoruz.

Bu ödül sistemiyle, iş yerimizde İSG farkındalığını artırmayı ve çalışanlarımızın sürece daha aktif şekilde katılımını teşvik etmeyi hedefliyoruz.

GCA olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamızı proaktif yaklaşımlar ve sürekli iyileştirme esasına dayandırıyoruz. Risk değerlendirmeleri ile potansiyel tehlike kaynaklarını belirleyerek bu riskleri en aza indiriyoruz. Yerinde denetim ve performans kontrollerini periyodik olarak uyguluyor, eksiklikleri hızla tespit ederek gerekli düzeltici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Yaşanan vakaları, ilgili birimlerde görevli uzmanlardan oluşan ekiplerle birlikte analiz ediyor, kök neden incelemeleri doğrultusunda kalıcı çözümler geliştiriyoruz.

Tüm iş birimlerinde görev alan ve yasal mevzuatta belirtilen sayının üzerinde çalışan temsilcilerimizle birlikte, her ay en az bir defa İSG Kurulu toplantısı düzenliyoruz. Bu toplantılar sonucunda belirlediğimiz uygunsuzluklara, ramak kala olaylara ve geliştirme alanlarına yönelik somut aksiyonlar alıyoruz. Ayrıca, sadece denetim ve birebir bildirimlerle sınırlı kalmayıp, çalışma alanlarımızda görünür noktalarda konumlandığımız "ramak kala kutuları" aracılığıyla da çalışanlarımıza kolayca vaka bildiriminde bulunma imkânı sunuyoruz.

Tesisimizde 7/24 görevli Destek Sağlık Personeli (DSP) bulunan bir revir hizmeti veriyor, böylece acil müdahale gerektiren durumlara anında yanıt veriyoruz. Çalışanlarımızın ve işe alım sürecindeki adayların sağlık taramalarını ise anlaşmalı olduğumuz özel hastanelerde gerçekleştiriyoruz. İş yeri hekimlerimizin değerlendirmeleri sonucunda, ihtiyaç duyan çalışanlarımızı alanında uzman sağlık kuruluşlarına yönlendiriyor ve gerekli tetkiklerini yaptırıyoruz.

İSG uygulamalarımız kapsamında, mevzuata uygunluğun yanı sıra bilinçlendirme faaliyetleri ve ölçümlerle İSG yönetim sistemimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız gerekli tüm kişisel koruyucu donanım ve ekipmanın düzenli bakım ve kontrollerini yapıyoruz. Ayrıca tüm personelimize periyodik İSG eğitimleri vererek farkındalıklarını artırıyoruz.

GCA olarak, İSG konusunda bilinç düzeyini artırmaya yönelik çeşitli kampanyalar yürütüyoruz. Bu kampanyalarla hem çalışanlarımızın hem de paydaşlarımızın iş güvenliği bilincini artırmayı hedefliyoruz. Aldığımız tüm önlemleri ve gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri düzenli olarak hazırladığımız İSG raporlarıyla takip ediyor ve raporluyoruz.

Teknolojiyi İSG süreçlerimize entegre ederek tüm faaliyetleri daha etkin ve verimli bir şekilde yönetiyoruz. GCA'da İSG kültürünü işimizin merkezine konumlandırarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için iyi uygulamaları takip ediyor, bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. İSG politikamız, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik kararlılığımızın açık bir göstergesidir.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

GCA'da temel hedefimiz, faaliyet gösterdiğimiz her alanda yalnızca işimizi en iyi şekilde icra etmek değil, aynı zamanda paydaşlarımıza, topluma ve geleceğe değer katmaktır. Bu doğrultuda, sürdürülebilir kalkınmayı esas alan bir yaklaşımla, çevre, eğitim ve sağlık başta olmak üzere sosyal sorumluluğun ön planda tutulduğu birçok alanda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve çeşitli yerel ve uluslararası organizasyonlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde hem kendi kurumumuza hem de yaşadığımız çevreye katkı sağlamayı ilke edindik. Sürdürülebilir bir dünya idealine bağlılığımızı, hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ve katıldığımız etkinliklerle somutlaştırmaya devam ediyoruz.



Anadolu Üniversitesi
İç Anadolu Kariyer
Fuarında
**Platin Sponsorluk
Ödülünün sahibi
olduk.**

Mentorlukla Gençleri Güçlendiriyoruz

Gençlerin kariyer gelişimini desteklemeyi ve topluma sürdürülebilir katkı sunmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KÜTSO) iş birliğiyle, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde yürütülen Mentorluk Programına 3 yıldır aktif olarak destek veriyoruz. Gönüllü çalışanlarımızın üniversite öğrencilerine birebir mentorluk yaparak kariyer hedeflerini belirlemelerine yardımcı olduğu bu program sayesinde, gençlerin iş hayatına daha bilinçli ve donanımlı bir şekilde hazırlanmalarını sağlıyoruz. Program, aynı zamanda mentorluk yapan çalışanlarımız için de sosyal sorumluluk bilincini pekiştiren, karşılıklı öğrenmeyi teşvik eden değerli bir gelişim alanı sunuyor.

Uzun Dönem Staj Programımız: Internstellar

Gençlerin gerçek iş deneyimi kazanmasını ve proje geliştirerek iş hayatına hazırlanmalarını amaçladığımız Internstellar Staj Programımız, genç istihdama sunduğumuz katkının somut bir göstergesidir. Internstellar programını her yıl geliştirerek daha fazla gence ulaşmayı ve onları geleceğe güçlü bir şekilde hazırlamayı hedefliyoruz.

Herkes İçin Bir Ağaç!

2024 yılında, ağaçlandırma çalışmalarına katkıda bulunmak için bir adım attık. Dünyamızın ve ülkemizin sağlığını korumak, akciğerlerimiz olan ormanlarımıza sahip çıkmak adına, ülkemiz ormanlarına bir fidan dikmek için tüm GCA adına bağışta bulunduk. Bu gibi etkinliklerimizle, ağaçlandırmayı teşvik etmeyi hedefliyoruz.

EKOMAT Projesi Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'ne Layık Görüldü

17 Aralık 2024 tarihinde İstanbul'da ÇEVKO Vakfı tarafından düzenlenen "Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (GÜS) Konferansı ve Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri" etkinliği, kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademik çevrelerden geniş bir katılımı gerçekleştirildi. GCA olarak, bu anlamlı organizasyonda Altın Sponsor olarak yer alırken, Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nün de sahibi olduk.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlikteki Son Gelişmeler Söyleşisi

Yönetim Kurulu üyesi olduğumuz ÇEVKO Vakfı'nın 25 Mart tarihinde online olarak gerçekleştirdiği "İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlikteki Son Gelişmeler" söyleşisine katılım gösterdik. Söyleşide sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğindeki etkilerden ve durum güncellemelerinden bahsedildi. Akademi, özel sektör, yürütme idaresi kurumlarından çeşitli alanlardaki temsilciler bir araya gelerek kıymetli bilgi birikimlerini paylaştılar.





Ekler

Kısaltmalar

ASD	Ambalaj Sanayicileri Derneği
ÇEVKO	Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı
FEVE	Avrupa Cam Ambalaj Üreticileri Federasyonu
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
ISO	Uluslararası Standartlar Organizasyonu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
MASUDER	Türkiye Maden Suyu Üreticileri Derneği
MRV	Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Raporlanması ve Doğrulanması
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SUDER	Ambalajlı Su Üreticileri Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi



Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ eq/t Brüt Cam	0,490	0,519	0,485
Kapsam 2	tCO ₂ eq/t Brüt Cam	0,102	0,104	0,104
Toplam	tCO₂eq/t Brüt Cam	0,592	0,623	0,589
Toplam sera gazı emisyonları	ton CO ₂ e	282.042	274.188	273.528

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Doğalgaz	m ³	35.611.853	35.841.654	37.728.819
Elektrik	kWh	57.984.719	57.020.759	58.295.895
Toplam Enerji Tüketimi	kWh	436.894.835	438.375.958	459.730.530
Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi	kWh/ton	1.773	1.838	1.935

Türüne Göre Atık Miktarları	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	51	50	49
Tehlikesiz Atıklar	ton	919	948	1.036
Toplam Atık	ton	970	998	1.085

Bertaraf Yönetimine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanım Yolu ile Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	ton	542	504	581

Su Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Su Tüketimi	m ³	133.592	117.298	122.868
Birim Başına Su Kullanımı	m ³ su/ürün	0,68	0,48	0,6
Geri Dönüştürülen Su*	m ³	-	-	1.695.060
Toplam Atık Su Deşarjı	m³	43.818	40.356	39.635

Malzeme tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Toplam Hammadde/Malzeme Tüketimi	ton	246.627	238.548	237.561
Toplam Geri Dönüştürülmüş Hammadde/Malzeme Tüketimi	ton	50.263	46.743	43.704
Toplam Kağıt Ambalaj Tüketimi	ton	1.857	1.692	1.946
Önlenen İlk Kaynak (Virgin) Hammadde Miktarı	ton	50.409	48.800	48.615

*2022 ve 2023 yıllarında geri dönüştürülen su yıl başına yaklaşık 1.7 milyon m³ olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka- Kadın	Kişi	14	18	24
Beyaz Yaka- Erkek	Kişi	65	74	69
Mavi Yaka- Kadın	Kişi	55	56	57
Mavi Yaka- Erkek	Kişi	420	462	486
Toplam	Kişi	554	610	636
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı	Oran (%)	18	20	26
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Oranı	Oran (%)	12	11	10
Toplam Kadın Çalışan Oranı	Oran (%)	12	12	13

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	485	536	555
Kadın	Kişi	69	74	81
Toplam	Kişi	554	610	636

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası Kadın	Oran (%)	7	8	8
18-30 Yaş Arası Erkek	Oran (%)	52	53	51
31-40 Yaş Arası Kadın	Oran (%)	4	4	4
31-40 Yaş Arası Erkek	Oran (%)	28	25	25
40+ Yaş Arası Kadın	Oran (%)	1	2	1
40+ Yaş Arası Erkek	Oran (%)	8	8	11

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetici	Erkek (%)	100	100	67
	Kadın (%)	0	0	33
Müdür	Erkek (%)	64	64	69
	Kadın (%)	36	36	31
Yönetici	Erkek (%)	79	85	86
	Kadın (%)	21	15	14

Ücretlendirme Oranı	Birim	2022	2023	2024
Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Oran	1	1	1

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	3.517	4.009	7.465
Kişisel Gelişim	Saat	1.696	1.205	1.184
İş Sağlığı ve Güvenliği	Saat	9.167	11.860	12.560
Çevre Eğitimleri	Saat	604	680	871
Ürün Güvenliği / BRC	Saat	1.664	1.550	1.780
Diğer	Saat	2.521	1.123	1.058
Toplam Eğitim Saati	Saat	19.169	20.427	24.918
Kişi Başı Düşen Eğitim Saati	Saat/Kişi	34,6	33,5	39,2

İhlal Göstergeleri	Birim	2022	2023	2024
Geri Çağırma Olay Sayısı	Sayı	0	0	0
Etik İhlal Sayısı	Sayı	0	0	0
Başarısız Olunan Dış Denetim Sayısı	Sayı	0	0	0
Önemli Ölçekte Sızıntı ve Döküntülerin Sayısı	Sayı	0	0	0

Kaza Türü ve Oranı	Birim	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı*	Oran	29,3	29,4	28,7
Meslek Hastalığı Teşhisi Konulan Çalışan	Kişi	0	0	1
Ölümlü İş Kazası	Kişi	0	0	0

*Gün kayıplı kaza istatistikleri üzerinden oranlanmıştır.

İSG Komiteleri	2022	2023	2024	
İSG Komitesi Sayısı	Sayı	1	1	1
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Sayı	18	18	20
İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Sayı	8	8	10

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı : GCA, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'nı referans alarak hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standartı/Standartları : /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YER ALDIĞI BÖLÜM
Genel Açıklamalar		
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	GCA Hakkında, sf.13
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf.3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sf.3
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	GCA Hakkında, sf.13
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sf.80
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-8 Müteahhit çalışanları	GRI İçerik İndeksi: Temizlik ve yemekhane hizmetleri dolaylı istihdam kapsamındaki çalışanlar tarafından sağlanmaktadır. 40 çalışan bu kapsamda görev yapmaktadır.
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf.20-21
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf.20-21
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf.20-21
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf. 20-21
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf. 20-21
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf. 20-21
	2-15 Çıkar çatışması	Gizlilik kısıtlamaları

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YER ALDIĞI BÖLÜM
Genel Açıklamalar		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf.20-21 Önceliklendirme Analizi sf.26
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, sf. 20-21
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sosyal Sorumluluk Politikamız, sf.67
	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik kısıtlamaları
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik kısıtlamaları
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür Mesajı, sf.6-7 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar, sf.28-29
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sf.18-19
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sf.18-19
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar sf.28-29
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum, sf.62-63 Kıvılcım Öneri Ödül Sistemi, sf.56
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği ve Yasal Uyum sf.60-61
	2-28 Üyelikler	Üyeliklerimiz ve Sektörel İş Birliklerimiz, sf.32-33
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı sf.27
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Gizlilik kısıtlamaları
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, sf.26
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar, sf.28-29
İş Etiği ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Yasal Uyum, sf.62-63
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Yasal Uyum, sf.62-63
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sf.62-63
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sf.54-55

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YER ALDIĞI BÖLÜM
Öncelikli Konular		
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sf.46-47
	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sf.46-47
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, sf.46-47, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi, sf.46-47, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sf.46-47, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sorumluluk Politikamız, sf.79 Çalışan Deneyimi, sf.;68-69
	404 1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi, sf.72 Sosyal Performans Göstergeleri, sf.81
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404 2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar	Yetenek Yönetimi, sf.70-72
Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, sf.57
İklim Değişikliği ile Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim ve Çevre Yönetimi, sf.36-37
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Net Sıfır Emisyon, sf.37 Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YER ALDIĞI BÖLÜM
Öncelikli Konular		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73; Sosyal Performans Göstergeleri, sf.81
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73; Sosyal Performans Göstergeleri, sf.81
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.73
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, sf.81
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, sf.81
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sf.79
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sf.79
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.38-40
Sorumlu Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Atık Yönetimi, sf.42-43
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sorumlu Atık Yönetimi, sf.42-43
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sorumlu Atık Yönetimi, sf.42-43
GRI 306: Atık 2020	306-3 Üretilen atık	Sorumlu Atık Yönetimi, sf.42-43 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
	306-4 Bertaraftan döndürülen (geri dönüştürülen) atık	Sorumlu Atık Yönetimi, sf.42-43 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.77
Ürün Güvenliği ve Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üretim Süreçlerimiz, sf.;50-51 Müşteri Deneyimi, sf.52-53
	301-1 Kullanılan hammadde	Çevresel Performans Göstergeleri, sf.79
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Geri dönüştürülen hammadde	Çevresel Performans Göstergeleri, sf.79

İletişim

GCA Üretim Tesisi

Adres : 1. Organize Sanayi Bölgesi, Rıza Güral Caddesi No:1 Merkez / Kütahya

Telefon : +90 274 277 0120 (pbx)

Fax : +90 274 277 0120 (pbx)

E-posta: info@gca.com

GCA Satış ve Pazarlama Ofisi

Adres : Esentepe Mah. Cevizli D-100 Güney Yanyol Cad. No:25 Lapishan Kat:8, 34870, Soğanlık, Kartal/İstanbul

Telefon: +90 216 488 66 00

Fax : +90 216 576 22 62

E-posta: info@gca.com

Sosya Medya Hesaplarımız

@gcaturkiye



Rapor Yayın Tarihi: Ekim 2025

Raporlama Danışmanı ve Tasarımı



www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı

GCA Sürdürülebilirlik Raporu 2024 ("Rapor"), GCA ("GCA") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler GCA tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla -enerji, su ve sera gazı emisyonlarına yönelik veriler haricinde- bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibariyle doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak GCA bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak GCA, GCA hissedarları, GCA iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

GCAI

